





## قسم B:

التمييز في المركز

إن التمييز يكون عندما يقوم أحد أفراد طاقم العمل بإهانتك، أو معاملتك بطريقة غير عادلة، أو معاملتك بطريقة أسوأ من طريقة معاملة الأشخاص الآخرين. وينبغي أن يكون لدى المعاملة الغير عادلة أو إساءة المعاملة ارتباطاً بأحد أسس التمييز السبعة (الجنس، والهوية الجنسية أو التعبير عن الهوية الجنسية، والعرق، والدين أو أي معتقد آخر، والإعاقة، والتوجه الجنسي، والسن) وفي حال قام أحد المقيمين في السكن بإساءة معاملة مقيم آخر فإن هذه الأفعال تُسمى مُضايقات.

### B1. هل شعرت أنك تتعرض للتمييز من قبل فريق الدعم في مسكنك أثناء الأشهر الاثنى عشر الأخيرة؟

نعم

لا

أفضل عدم الإجابة

### B2. ما السبب الذي جعلك تشعر أنك تتعرض للتمييز؟ يمكنك اختيار أكثر من اختيار.

لأنني امرأة (الجنس)

لأنني رجل (الجنس)

لأنني أشعر بكوني امرأة/رجل هوية جنسية أخرى إلا أنني ولدت كرجل أو امرأة (الهوية الجنسية أو التعبير عن الهوية الجنسية)

لأنني قادم من دولة أخرى (العرق)

بسبب ديانتني (الدين أو أي معتقد آخر)

لأنني أعاني من إعاقة (الإعاقة)

لأنني أحب أو أرغب بممارسة الجنس مع شخص من نفس جنسي (التوجه الجنسي)

بسبب سني (السن)

أفضل عدم الإجابة

### B3. هل أخبرت أيًا من أفراد طاقم العمل بما حدث؟

نعم

لا

جزئيًا

أفضل عدم الإجابة





## الخلفية قسم E:

E1. هل أجبت عن الأسئلة بنفسك؟

- نعم، أجبت عنها جميعًا بنفسني
- لا، مع صديق أو قريب أو شخص آخر
- لا، قام غيري بالإجابة عن الأسئلة بدلًا مني.

E2. هل ولدت في السويد؟

- نعم
- لا
- أفضل عدم الإجابة

E3. هل ولد والديك في السويد؟

- ولد كلا والدي في السويد
- ولد أحد والدي في السويد
- السويد في والدي من أي يولد لم
- أفضل عدم الإجابة
- لا أعرف

E4. Har du några övriga synpunkter? Dina svar kommer redovisas i sin helhet men anonymiserade och blir offentliga. Skriv därför INTE saker som gör att ditt svar går att identifiera (som namn, adress eller liknande.)