

Statistik om Stockholm

Förvärvsarbetande i Stockholm 2022

Årsrapport publicerad 2024-07-01

Förord

I denna rapport redovisas uppgifter avseende sysselsatta i Stockholms stad. Rapporten inleds med en beskrivning av utvecklingen av de förvärvsarbetande och sysselsatta i staden och en jämförelse av sysselsättningsgrad mellan Stockholms läns kommuner samt mellan storstäderna år 2022. Även arbetsmarknadens struktur och utveckling samt pendling beskrivs i detta avsnitt. Därefter görs en geografisk jämförelse av de sysselsatta i Stockholm stads stadsdelsområden. Till sist presenteras utvecklingen av sysselsättningen och arbetslösheten under 2023 och början av 2024 utifrån preliminär statistik från Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

Rapporten är framtagen under våren 2024, men statistiken som presenteras avser huvudsakligen år 2022. De redovisade uppgifterna har hämtats från statistikprodukten Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) från SCB, där det senast redovisade året för slutlig statistik är 2022. BAS är ny registerbaserad statistik som ersätter den årliga registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). Övergången från RAMS till BAS årsregister har dock medfört skillnader i definitioner och framställning som påverkar jämförbarheten över tid. Jämförelser bör därför göras med försiktighet. För Stockholm som helhet följs även förändringar i arbetskraften med hjälp av preliminär statistik från BAS, som innehåller data till och med första kvartalet år 2024, men däremot inte på lägre geografisk nivå, det vill säga stadsdelsområden. Statistik gällande arbetsställen kommer från Företagens och arbetsställens dynamik (FAD) och avser året 2022.

Den 1 juli 2023 lades stadsdelsområdena Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta samman till Järva och Östermalm och Norrmalm lades samman till Norra Innerstaden. Uppgifterna i rapporten redovisas enligt den nya områdesindelningen.

Denna rapport ingår i rapportserien ”Statistik om Stockholm”. Rapporten är utarbetad av Sweco genom Linnea Fredriksson och Cecilia Karlsson med kartorna framtagna av Åsa Wennblom, på uppdrag av Stadsledningskontoret, Stockholms stad.

Sammanfattning

Antal sysselsatta i Stockholms stad

I Stockholms stad fanns 538 057 sysselsatta personer med bostad i staden i åldrarna 15–74 år 2022. I åldersgruppen 20–64 år var sysselsättningsgraden (andelen sysselsatta av befolkningen) 81,1 procent. Antalet sysselsatta med arbetsplats i Stockholms stad var 748 541 personer år 2022, vilket var 210 484 fler än antalet sysselsatta med bostad i staden.

År 2022 var sysselsättningsgraden mycket lik mellan könen, då den uppgick till 81,0 procent för kvinnor och för män var motsvarande siffra 81,1 procent. Sett över de senaste 20 åren har förvärvsfrekvensen för båda könen varit på ungefär samma nivå, men ofta något högre för män än för kvinnor under högkonjunktur. Skillnaderna i sysselsättningsgrad mellan könen är större bland utrikes födda jämfört med inrikes födda.

Antal in- och utpendlare i Stockholm

Betydligt fler personer pendlar in till Stockholms stad för att arbeta jämfört med hur många som pendlar ut, vilket innebär att stadens nettopendling är positiv. Både inpendlingen och utpendlingen ökar över tid, och inpendlarna kommer i huvudsak från övriga länet. Det var ungefär hälften av den förvärvsarbetande befolkningen i Solna, Nacka, Lidingö, Danderyd, Sundbyberg, Tyresö och Huddinge som hade sitt arbete i Stockholms kommun. Totalt sett var den sysselsatta befolkningen med arbete i staden (tidigare benämnt förvärvsarbetande dagbefolkningen i RAMS) cirka 37 procent större än den sysselsatta befolkningen med bostad (tidigare förvärvsarbetande nattbefolkningen) i Stockholms stad år 2022. De flesta som pendlade in gjorde det främst för att arbeta inom branscherna Företagstjänster, Information och kommunikation samt Handel, medan de vanligaste branscherna för utpendlare var Vård och omsorg samt Handel.

Andel kön per bransch

För de boende i Stockholm stad var Företagstjänster den vanligast förekommande branschen bland både män och kvinnor, där 19 procent av männen och 18 procent av kvinnorna i staden arbetade. I övrigt finns det generellt sett stora skillnader mellan könen avseende vilka branscher de arbetar inom. Branscher med stor övervikt av manliga sysselsatta återfinns inom Byggverksamhet, Transport samt Energi och miljö, medan det finns en stor övervikt av kvinnliga sysselsatta inom branscherna Vård och omsorg samt Utbildning.

Företagstjänster är även den vanligaste branschen bland både inrikes och utrikes födda. Bland inrikes födda är det vanligare att jobba inom Offentlig förvaltning, Finans- och försäkringsverksamhet, Personliga och kulturella tjänster m.m. samt Handel, medan utrikes födda i större utsträckning arbetar inom branscherna Vård och omsorg, Hotell och restaurang samt, Transport.

Sysselsättning per stadsdelsområde

Bland Stockholms 11 stadsdelsområden var sysselsättningsgraden i befolkningen 20–64 år högst för bosatta på Kungsholmen med 86,0 procent, följt av Hägersten-Älvsjö med 85,7 procent. Lägst var förvärvsfrekvensen i Järva med 69,1 procent, följt av Skärholmen med 72,5 procent.

Skillnader mellan stadsdelsområdena återfinns även vid jämförelser av personer med samma kön och bakgrund.

Norra innerstaden har både Stockholms största sysselsatta befolkning i antal och flest sysselsatta med arbete i stadsdelsområdet. I hela innerstaden, och framför allt in Norra innerstaden, överstiger antalet personer med arbetsplats i området antalet sysselsatta som bor där. I ytterstaden är Järva det enda området med fler som arbetar i området än sysselsatta som är bosatta i området. Bland annat Skarpnäck och Hässelby-Vällingby har betydligt fler förvärvsarbetande som bor i området än antalet med arbetsplats i området.

Både bland boende i inre och yttre staden är Företagstjänster den bransch som flest personer är sysselsatta inom. Andra stora branscher i inre staden är Information och kommunikation, följt av Handel samt Finans- och försäkringsverksamhet. I yttre staden är det istället branscher såsom Handel, Utbildning samt Vård och omsorg som är vanligast förekommande bland den sysselsatta befolkningen.

Sysselsättning från preliminär statistik från BAS

Statistiken i denna rapport har lång eftersläpning eftersom den baseras på det slutliga årliga registret i Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). För Stockholms stad som helhet går det dock också att följa utvecklingen av de sysselsatta i den preliminära statistiken baserat på månatliga uppgifter i BAS. Sysselsättningen i den preliminära statistiken tenderar att vara lägre än i den slutliga statistiken men utvecklingen är liknande mellan de preliminära och slutliga uppgifterna. Sysselsättningsgraden i åldern 15–74 år uppgick till 69,3 procent i mars 2023 och till mars 2024 hade den minskat till 68,7 procent. I mars 2023 var arbetslösheten 4,7 procent i åldersgruppen 16–64 år och ett år senare låg den på 5,3 procent.

Innehåll

Förord	1
Sammanfattning	2
Antal sysselsatta i Stockholms stad	2
Antal in- och utpendlare i Stockholm	2
Andel kön per bransch	2
Sysselsättning per stadsdelsområde	3
Sysselsättning från preliminär statistik från BAS	3
1 Begrepp och definitioner	6
1.1 Källor	6
1.2 Begrepp	7
2 Sysselsatta i Stockholms stad	10
2.1 Förvärvsarbetande och sysselsatta över tid	10
2.2 Förklaringar till det ökade antalet sysselsatta	12
2.3 Jämförelser mellan länets kommuner	13
2.4 Jämförelser mellan storstäder	13
2.5 Arbetsmarknadens struktur och utveckling	15
2.6 Pendling	21
2.7 Sysselsättningsgrad och befolkningsegenskaper	25
3 Sysselsatta i stadsdelsområden	33
3.1 Antal sysselsatta i stadens stadsdelar	34
3.2 Sysselsatta i olika branscher	35
3.3 Pendling	37
3.4 Sysselsättningsgrad och befolkningsegenskaper	39
3.5 Skillnader över tid	45
4 Sysselsatta 2020–2024 preliminär statistik	47
4.1 Sysselsättning och arbetslöshet under 2023 och början av 2024	47

5	Arbetsmarknaden och konjunkturläget	50
7	Tabellbilaga	52

1 Begrepp och definitioner

1.1 Källor

Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik, RAMS, har mellan 1985 och 2021 redovisat årlig statistik över arbetsmarknaden. Statistiken beskriver huvudsakligen antalet förvärvsarbetande och ej förvärvsarbetande personer för den folkbokförda befolkningen. Fram till och med år 2018 har RAMS huvudsakligen baserats på arbetsgivares kontrolluppgifter (KU) som lämnas till Skatteverket. Från och med 2019 består källan istället av månatliga arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI), som redovisar utbetalda löner och avdragen skatt, till Skatteverket. Bytet av källa till RAMS påverkar variabeln sysselsättningsstatus, som anger om en person klassificeras som förvärvsarbetande eller ej. Enligt den nya metoden klassificeras förvärvsarbetande utifrån de som har fått en lön som överstiger 99 kronor i november, alternativt egenföretagare som har deklarerat aktiv näringsverksamhet. Tidigare klassificerades förvärvsarbetande istället utefter de som fått en årlig löneinkomst som översteg en skattad lönegräns, som varierade beroende på ålder, kön och huruvida personen varit anställd hela eller delar av året. Med anledning av bytet av källa och metod bör jämförelser mellan 2019 och tidigare år göras med försiktighet. Enligt den nya metodiken blir till exempel personer som endast arbetat under sommaren inte klassificerade som förvärvsarbetande eftersom AGI-uppgifter enbart från november används. Dessa säsongsarbetare kunde enligt den förra metodiken klassificeras som förvärvsarbetande eftersom den utgick från helårsuppgifter. För mer information kring bytet av källa och metodik se information från SCB.¹

Befolkningens arbetsmarknadsstatus, BAS, är en ny registerbaserad statistik som ersätter RAMS och har som syfte att med hjälp av administrativa data beskriva utbudet av arbetskraft. Statistiken i BAS är mer omfattande och redovisar bland annat antalet sysselsatta, arbetslösa och personer utanför arbetskraften (studerande, pensionärer, sjuka och övriga). Statusarna definieras och framställs enligt en hierarkisk princip, vilket innebär att en person endast kan inneha en arbetsmarknadsstatus. I definitionen av arbetsmarknadsstatus används i huvudsak uppgift om löneinkomst och ersättningsuppgifter samt om personen under en period är inskriven på en aktivitet som kan kopplas till en status. Informationen i BAS baseras på administrativa data från ett flertal statliga myndigheter. Statistik från BAS finns från och med år 2020 på SCB:s hemsida. Övergången från RAMS till BAS årsregister har dock medfört skillnader i definitioner och framställning som påverkar jämförbarheten över tid. Jämförelser bör därför göras med försiktighet. Slutlig statistik baserat på årliga uppgifter, som har november som referensperiod, är den statistik i BAS som är mest jämförbar med RAMS. BAS publicerar även preliminär och slutlig statistik baserad på månatliga uppgifter².

En skillnad mellan BAS och RAMS som har relativt stor betydelse för statistiken är hur företagare, egenföretagare och företagare i aktiebolag definieras. I RAMS klassificerades de personer som under året deklarerat för kvalificerade andelar i ett fåmansföretag och samtidigt

¹ För mer information, se SCB:s hemsida [avseende RAMS](#).

² För mer information om skillnader mellan de publicerade varianterna i BAS, se dokumentet ”[Skillnader mellan preliminär och slutlig statistik från BAS](#)” på SCB:s hemsida.

under månad november fått en utbetald ersättning avseende lön från samma företag som företagare i AB. Motsvarande definition gäller för all slutlig statistik i BAS. Dessutom använder BAS information från Bolagsverket om företrädare och verklig huvudman samt andra uppgifter om exempelvis omsättning, adress och aktiva statusar i SCB:s företagsregister³.

Vid tidpunkten när den här rapporten skrevs hade Stockholms stad tillgång till statistik från BAS, uppdelat på stadens stadsdelsområden, för dataåret 2022. Statistiken finns att hitta i den interna statistikdatabasen OmårdesDataSystemet (ODS). Den statistik som presenteras på stadsdelsområdesnivå i rapporten är hämtad från nedanstående två tabeller i ODS (under ämnesområdet: Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS))

- Befolkning boende i Sthlm 15-74 år; arb. status, arbetsställe, mm (nov); 2022
- Sysselsatta med arbetställe i Sthlm 15-74 år; bransch, sektor, mm (nov); 2022

Det krävs särskild behörighet för stadens medarbetare för att komma åt ovanstående två tabeller, pga. hur finfördelad statistiken är. Det finns dock tabeller i ODS under ämnesområdet Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) som går att komma åt för stadens medarbetare som har begränsad behörighet. Övrig statistik i rapporten är hämtad från Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) (scb.se).

För att skydda enskilda personers uppgifter i den redovisade statistiken i BAS på SCB:s hemsida används en statistisk metod. Metoden innebär att statistiken tillförs slumpmässig osäkerhet på ett kontrollerat sätt, utan att bidra med systematisk skevhet i statistiken. Samtliga statistikvärden, inklusive totaler, som är större än noll justeras med ett litet negativt eller positivt heltal. Vissa statistikvärden lämnas oförändrade. En följd av metoden är att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar. Statistiken som finns i stadens databas ODS har inte justerats med den statistiska metoden, vilket gör att siffrorna kan skilja sig marginellt från de som publiceras på SCB:s hemsida.

1.2 Begrepp

Förvärvsarbetande avser enligt den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) som har en arbetsgivardeklaration på individnivå (AGI) med en utbetald lön som överstiger en viss gräns under november månad. Både anställda och företagare omfattas inom definitionen. Även personer som tillfälligt inte är i arbete på grund av sjukdom eller föräldraledighet ingår bland de förvärvsarbetande.

Förvärvsfrekvensen är andelen förvärvsarbetande av befolkningen.

Den huvudsakliga variabeln i BAS är arbetsmarknadsstatus som visar om en person är sysselsatt, arbetslös, studerande, pensionär, sjuk eller övrig. Definitionen av

³ För mer information om skillnader mellan BAS och RAMS se dokumentet ”[Skillnader mellan RAMS och BAS årsregister](#)” på SCB:s hemsida.

arbetsmarknadsstatus är hierarkisk vilket innebär att en person endast kan erhålla en arbetsmarknadsstatus. Klassificeringen av arbetsmarknadsstatus görs i två steg, där dessa två steg tillsammans utgör definitionen av observationsvariabeln arbetsmarknadsstatus. Det andra steget i klassificeringen berör endast de personer som klassificeras som övrig enligt det första steget.

Sysselsatt - en person som klassificeras som sysselsatt uppfyller minst ett av följande kriterier:

- har under november/referensmånaden (beroende på vilken referensperiod statistiken har) fått en utbetalning av ersättning för arbete som är underlag för arbetsgivaravgifter enligt Skatteverkets arbetsgivardeklaration på individnivå (AGI).
- har under minst en av de elva månader som föregår referensmånaden fått utbetalning av ersättning för arbete som är underlag för arbetsgivaravgifter enligt AGI. Dessutom har personen fått utbetald ersättning från Försäkringskassan som refererar till en aktivitet som ägde rum under minst en dag per månad under samtliga efterföljande månader fram till och med referensmånaden. Ersättningen från Försäkringskassan ska vara av typen föräldrapenning, tillfällig föräldrapenning, graviditetspenning, sjukpenning, rehabiliteringspenning, arbets- eller yrkesskadepenning, närståendepenning, smittbärarpenning eller ersättning till riskgrupp.
- antas under referensmånaden driva ett företag som enskild näringsidkare, handels- eller kommanditbolagsdelägare och där företaget ingår i SCB:s Företagsregister. Antaganden baseras på preliminära inkomstdeklarationer och månadsvisa F-skatteinbetalningar som personen deklarerar till Skatteverket samt aktuell status kring momsredovisning. Det gäller att person har gjort avtryck och anses vara aktiv eller att företaget har gjort utbetalning av ersättning för arbete som är underlag för arbetsgivaravgifter enligt AGI till minst en person som inte ansvarar för företaget.
- har för referensåret som referensmånaden tillhör deklarerat för näringsverksamhet enligt inkomstdeklarationen och bilagorna NE (enskilda näringsidkare) eller N3A (handels- och kommanditbolagsdelägare) till Skatteverket. Företaget ska även under referensåret ha en omsättning som är positiv och ha ett känt startdatum. Alternativt sakna omsättning och ha ett startdatum tidigast ett år innan.

Sysselsatt (andra steget av klassificeringen) - en person som klassificeras som sysselsatt uppfyller minst ett av följande kriterier:

- har under referensåret fått en utbetalning, motsvarande ersättning för arbete som är underlag för arbetsgivaravgift enligt AGI, från arbetsgivare i Danmark, Finland, Island eller Norge.
- har under referensåret fått en utbetalning av ersättning för arbete som är underlag för arbetsgivaravgifter och som har redovisats till Skatteverket i en kontrolluppgift.

- har under referensåret som månaden avser deklarerat för kvalificerade andelar i ett fåmansföretag (blankett K10) till Skatteverket eller under månaden vara registrerad som verklig huvudman i ett företag enligt Bolagsverket register över verklig huvudman. Personen ska också under månaden vara styrelseledamot, verkställande direktör, eller ordförande i företaget enligt Bolagsverkets företrädarregister och företaget ska dessutom ha en omsättning under referensåret och under referensmånaden vara aktivt i SCB:s företagsregister.

Sysselsatta efter arbetsställets belägenhet: avser sysselsatta som redovisas efter *arbetsställets* geografiska belägenhet, oavsett var bostaden ligger. Kallades i RAMS för den förvärvsarbetande dagbefolkningen men eftersom arbetsställets belägenhet inte nödvändigtvis är detsamma som att redovisa den sysselsatta delen av befolkningen efter var de fysiskt befinner sig under dagen när arbetet utförs, används inte benämningen dagbefolkning i BAS.

Sysselsatta efter bostadens belägenhet: avser sysselsatta som redovisas efter *bostadens* geografiska belägenhet, oavsett var arbetsstället ligger. Motsvarar det som i RAMS kallades för den förvärvsarbetande nattbefolkningen.

Sysselsättningsgrad är andelen sysselsatta av befolkningen.

Näringsgrenar redovisas enligt Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI 2007). Mer information om indelningen finns på Statistiska centralbyråns hemsida: <http://www.sni2007.scb.se/>.

I rapporten avser **utländsk bakgrund** individer som är födda i Sverige och har föräldrar som är födda i ett annat land.

Svensk bakgrund avser individer som är födda i Sverige och har minst en förälder som är född i Sverige.

Pendling: i BAS används inte termerna pendling och förvärvsarbetande pendlare till skillnad från RAMS, utan i BAS presenteras statistik över sysselsatta efter bostadens belägenhet i förhållande till arbetsställets belägenhet. I den här rapporten har vi valt att behålla termerna pendling, inpendlare och utpendlare. Det är viktigt dock att observera att arbetsställets belägenhet inte nödvändigtvis är detsamma som att redovisa den sysselsatta delen av befolkningen efter var de fysiskt befinner sig under dagen. Pendling bygger på att anställda någon eller några dagar i veckan förväntas vara på arbetsplatsen.

Sektor: BAS redovisar sektor utifrån den internationella sektorkodsindelning (INSEKT 2014). I RAMS gjordes en gruppering för redovisningsändamål som ursprungligen skapades i Folk- och bostadsräkningarna. Sektorkoden bildades utifrån företagets institutionella sektorkod, ägarkategori och juridisk form vilka hämtas från Företagsregistret (FDB)

2 Sysselsatta i Stockholms stad

I Stockholms stad fanns 538 057 sysselsatta personer i åldern 15–74 år med bostad i staden år 2022. Detta motsvarar 71,6 procent av befolkningen i motsvarande åldersgrupp. Antalet personer som ej var sysselsatta i denna åldersgrupp uppgick således till 213 403 personer. I åldersgruppen 20–64 år var sysselsättningsgraden (andelen sysselsatta av befolkningen) 81,1 procent. För kvinnorna i åldersgruppen 20–64 år var sysselsättningsgraden 81,0 procent, medan motsvarande sysselsättningsgraden för männen var 81,1 procent.

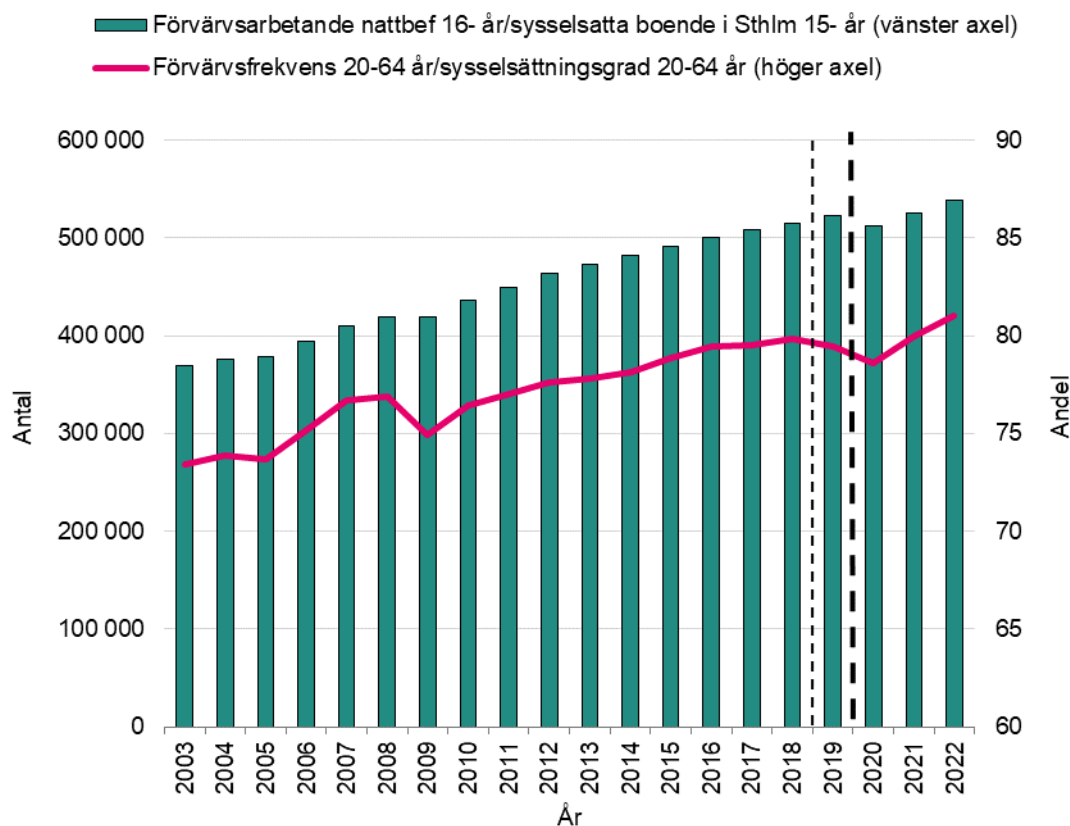
Antalet sysselsatta med arbetsplats i Stockholms stad var 748 541 personer bland de som var 15 år och äldre år 2022. Det var 210 484 fler som hade en arbetsplats i Stockholms kommun jämfört med hur många sysselsatta som bodde i staden år 2022.

2.1 Förvärvsarbetande och sysselsatta över tid

Figur 1 visar utvecklingen av antalet förvärvsarbetande i åldrarna 16 år och äldre samt förvärvsfrekvensen (andelen förvärvsarbetande av befolkningen) i åldrarna 20–64 år i Stockholm under åren 2003–2019. Här framgår att förvärvsfrekvensen har ökat sedan år 2002, då förvärvsfrekvensen uppgick till 74,6 procent. Det har dock skett fluktuationer vissa år beroende på konjunkturläge. I och med lågkonjunkturen i början på 2000-talet minskade förvärvsfrekvensen något under åren 2002 och 2003. Åren 2006 och 2007 ökade förvärvsfrekvensen återigen kraftigt, men minskade sedan år 2009 efter att den globala finansiella krisen brutit ut. Från och med år 2010 har förvärvsfrekvensen åter börjat stiga stadigt uppåt. År 2018 var förvärvsfrekvensen på en rekordhög nivå då den uppgick till 79,8 procent men minskade år 2019 till 79,4 procent.

Från och med år 2020 används den nya källan BAS i Figur 1. Övergången från RAMS till BAS årsregister har dock medfört skillnader i definitioner och framställning som påverkar jämförbarheten över tid. Jämförelser bör därför göras med försiktighet. Vidare används en annan terminologi i BAS än i RAMS. År 2020 när Covid-19-pandemin slog till var sysselsättningsgraden 78,6 procent. Under åren 2021 och 2022 skedde en återhämtning på arbetsmarknaden och sysselsättningsgraden i Stockholms stad uppgick till 81,1 procent år 2022.

Figur 1 Förvärvsarbetande 16- år och förvärvsfrekvensen i Stockholms stad för befolkningen 20–64 år, perioden 2003–2019, antal respektive procent. Den streckade linjen mellan år 2018 och 2019 markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS. Antalet sysselsatta 15-74 år och sysselsättningsgrad i Stockholms stad för befolkningen 20-64 år, perioden 2020-2022, antal respektive procent. Den streckade linjen mellan år 2019 och 2020 markerar tidsseriebrott p.g.a. övergång till källan BAS.



Källa: SCB

I definitionen av sysselsatt används bland annat uppgifter om förekomst av vissa inkomstuppgifter, men ingen hänsyn tas till nivån på dessa. I BAS finns det därför två mått som kan hjälpa till att nyansera de sysselsattas situation på arbetsmarknaden: huvudsaklig inkomstkälla respektive arbetsrelaterad inkomstnivå. Det senare måttet kan användas för att få en uppfattning om i vilken utsträckning som personer är förankrade på arbetsmarknaden. Arbetsrelaterad inkomstnivå redovisas utifrån de förvärvsinkomster och arbetsrelaterade transfereringar som personerna har haft under kalenderåret. De personer som har en inkomstnivå som motsvarar 3 inkomstbelopp eller mer anses ha en fast förankring på arbetsmarknaden. I Stockholms stad hade 83 procent av de sysselsatta i åldern 15–74 år en inkomstnivå på 3 inkomstbelopp eller mer år 2022. I åldersgruppen 20–64 år var motsvarande andel 86 procent.

2.2 Förklaringar till det ökade antalet sysselsatta

Att antalet sysselsatta minskar eller ökar kan bero på en rad olika saker. Antalet sysselsatta kan förändras genom att antalet anställda minskar eller ökar på befintliga arbetsställen. Antalet sysselsatta kan även förändras genom att nya arbetsställen tillkommer eller att arbetsställen läggs ner.

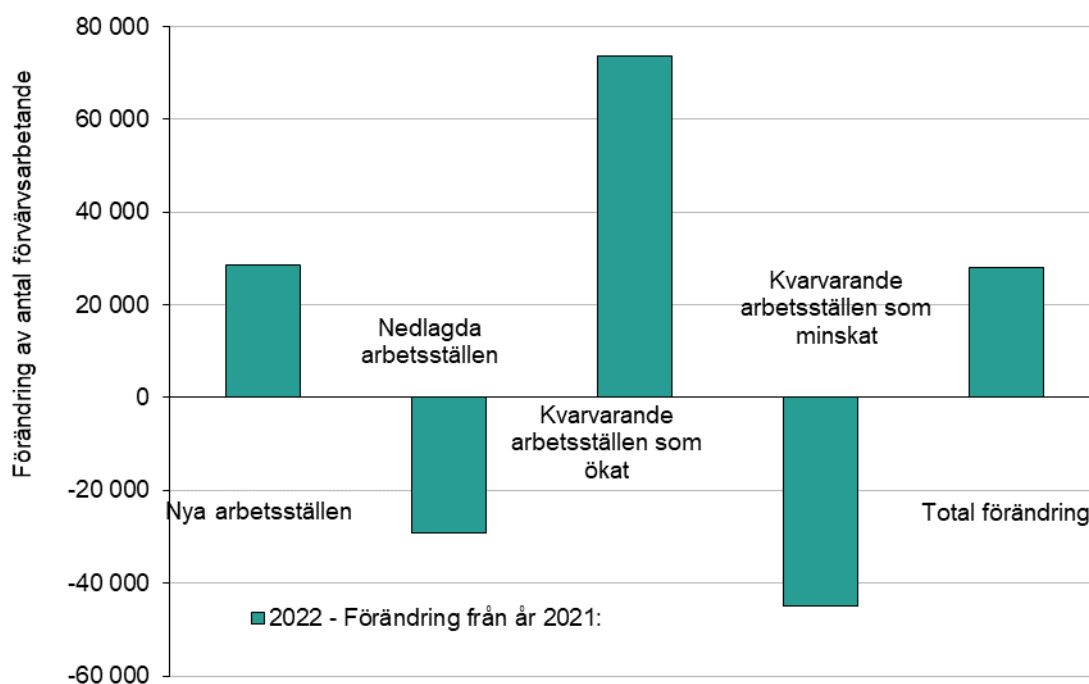
Om antalet sysselsatta minskar kan det leda till att fler blir arbetslösa eller börjar studera. Sambandet kan även vara det motsatta – att sysselsättningsgraden minskar på grund av att fler väljer att studera. Sysselsättningsgraden påverkas även av hur många som exempelvis har sjukersättning.

Fler sysselsatta på befintliga arbetsställen

År 2022 tillkom 14 070 nya arbetsställen i Stockholms stad. De nya arbetsställena omfattade 28 517 sysselsatta i åldern 16–74 år. Antalet nedlagda arbetsställen mellan 2021 och 2022 var 15 178, vilka sysselsatte 29 185 personer. Totalt medförde dessa två förändringar en minskning med 1 108 arbetsställen och 668 sysselsatta under 2022.

På de kvarvarande 64 211 arbetsställena ökade antalet sysselsatta på 13 649 arbetsställen med sammanlagt 73 650 personer. Samtidigt minskade antalet sysselsatta på 10 725 arbetsställen med sammanlagt 44 978 personer. Antalet sysselsatta ökade således totalt sett med 28 672 personer på befintliga arbetsställen. I Figur 2 visas en sammanfattning av förändringarna. Totalt sett ökade antalet sysselsatta med arbetsplats i staden med 28 004 personer.

Figur 2 Förändring av antalet sysselsatta 16-år med arbetsplats i staden (dagbefolkning) som en följd av nya/nedlagda arbetsställen eller minskning/ökning i kvarvarande arbetsställen, år 2022



Källa: SCB - Företagen och arbetsställen dynamik

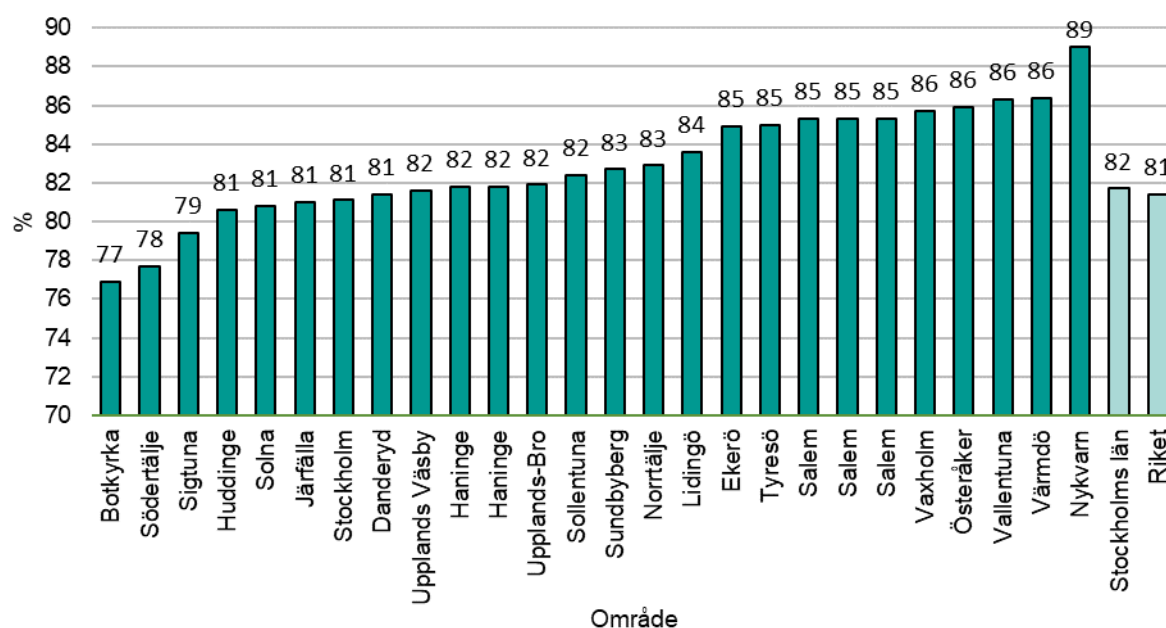
2.3 Jämförelser mellan länets kommuner

År 2022 var 1 193 985 personer i åldrarna 20–64 år sysselsatta i Stockholms län. Sysselsättningsgraden var 81,7 procent i länet som helhet år 2022, vilket var något högre än sysselsättningsgraden för riket som helhet. I riket var 81,4 procent sysselsatta. I Figur 3 relateras sysselsättningsgraden i Stockholms län och riket till sysselsättningsgraden i Stockholms läns kommuner.

Sysselsättningsgraden varierar något över länets kommuner

Sysselsättningsgraden i åldern 20–64 år varierar något mellan länets kommuner. Den kommun som hade den högsta sysselsättningsgraden år 2022 var Nykvarn på 89,0 procent, vilket är en avvikelse på cirka sju procentenheter från länets genomsnitt. Botkyrka hade den lägsta sysselsättningsgraden på 76,9 procent vilket är en avvikelse från genomsnittet i länet med cirka 5 procentenheter. Stockholms stad låg även under länets genomsnitt med 0,6 procentenheter. Samtliga kommuner i länet förutom Botkyrka, Södertälje, Sigtuna, Huddinge, Solna, Järfälla, Stockholm och Danderyd hade en högre sysselsättningsgrad jämfört med riket år 2022. Jämfört med år 2021 ökade sysselsättningsgraden i såväl samtliga kommuner i Stockholms län som i länet och riket som helhet år 2022.

Figur 3 Sysselsättningsgraden 20–64 år i Stockholms läns kommuner, år 2022

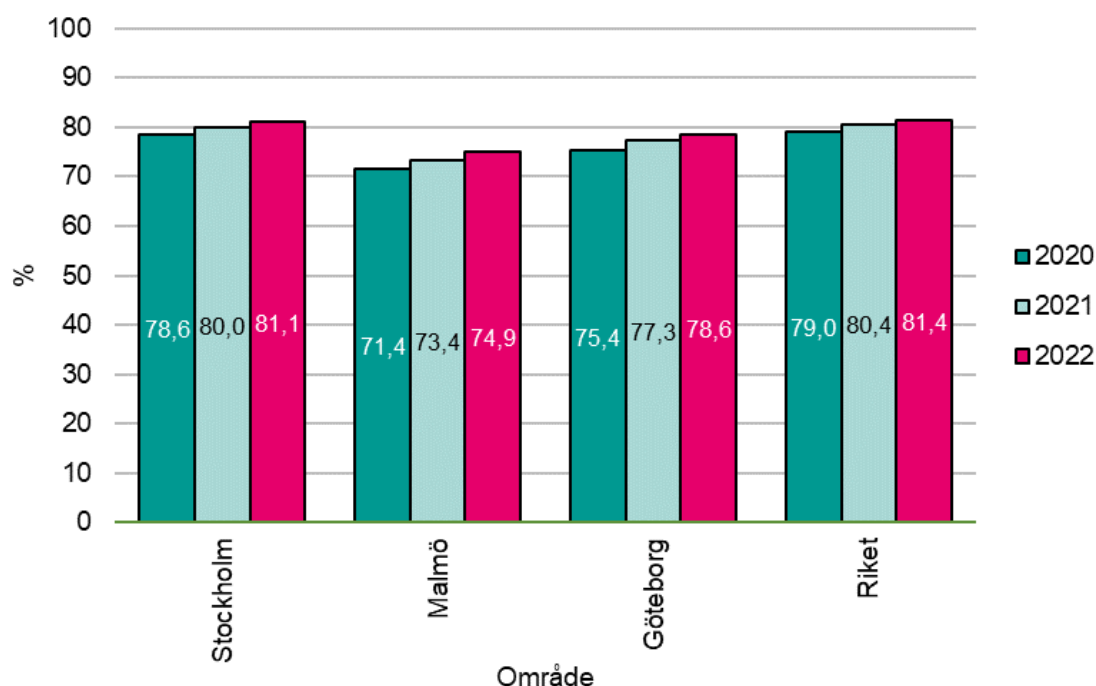


Källa: SCB

2.4 Jämförelser mellan storstäder

År 2022 var Stockholm stads sysselsättningsgrad i åldersgruppen 20–64 år lite lägre än riket som helhet, vilket visas i Figur 4. Jämfört med de övriga storstäderna, Göteborg och Malmö, var skillnaderna betydligt större. Stockholm hade en sysselsättningsgrad på 81,1 procent, medan sysselsättningsgraderna i Göteborg och Malmö, uppgick till 78,6 respektive 74,9 procent. I samtliga storstadskommuner har sysselsättningsgraden ökat de senaste två åren, då det skett en återhämtning på arbetsmarknaden efter covid-19-pandemin slagit till år 2020.

Figur 4 Sysselsättningsgraden 20–64 år i storstadskommunerna och riket, år 2020–2022.

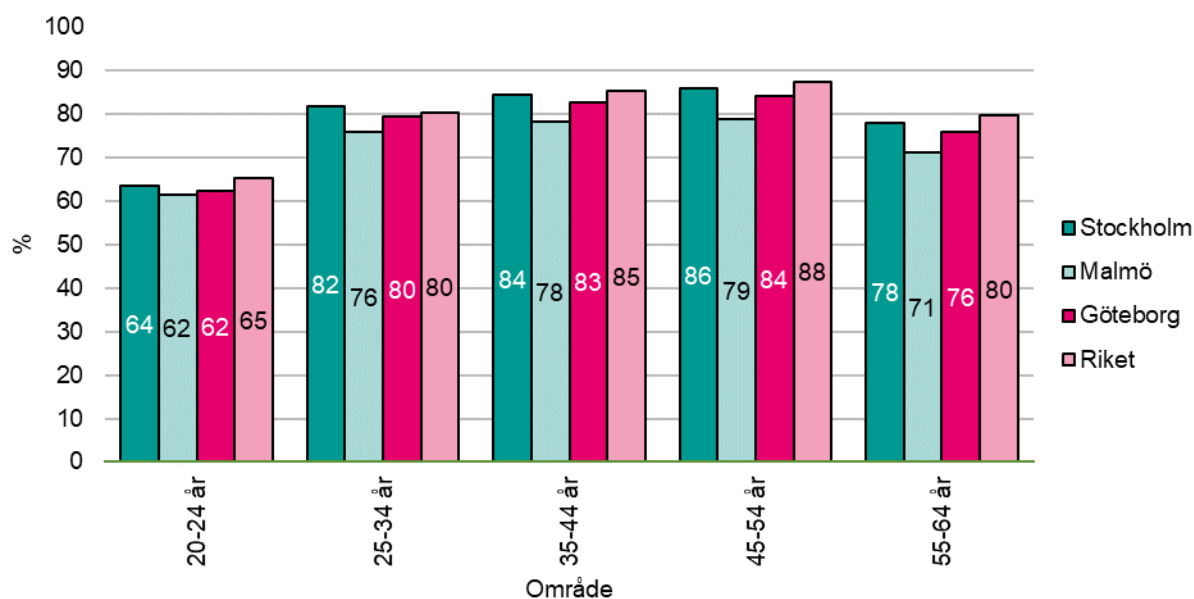


Källa: SCB

Ett liknande förhållande finns mellan storstäderna oavsett ålder

I Figur 5 visas sysselsättningsgraden i storstäderna och riket uppdelade på olika åldersgrupper år 2022. Det mönster som visas i hela populationen – det vill säga att förvärvsfrekvensen var högst i Stockholm följt av Göteborg sedan Malmö – återfinns i alla åldersklasser. Störst var skillnaden mellan städerna i åldersgrupperna 45–54 år och 55–64 år, medan skillnaden i förvärvsfrekvens var som minst i åldersgruppen 20–24 år. Förutom i ålderskategorin 25–34 år var förvärvsfrekvensen högre i riket än i samtliga storstadsregioner.

Figur 5 Sysselsättningsgraden i storstadskommunerna och riket efter ålder, år 2022.

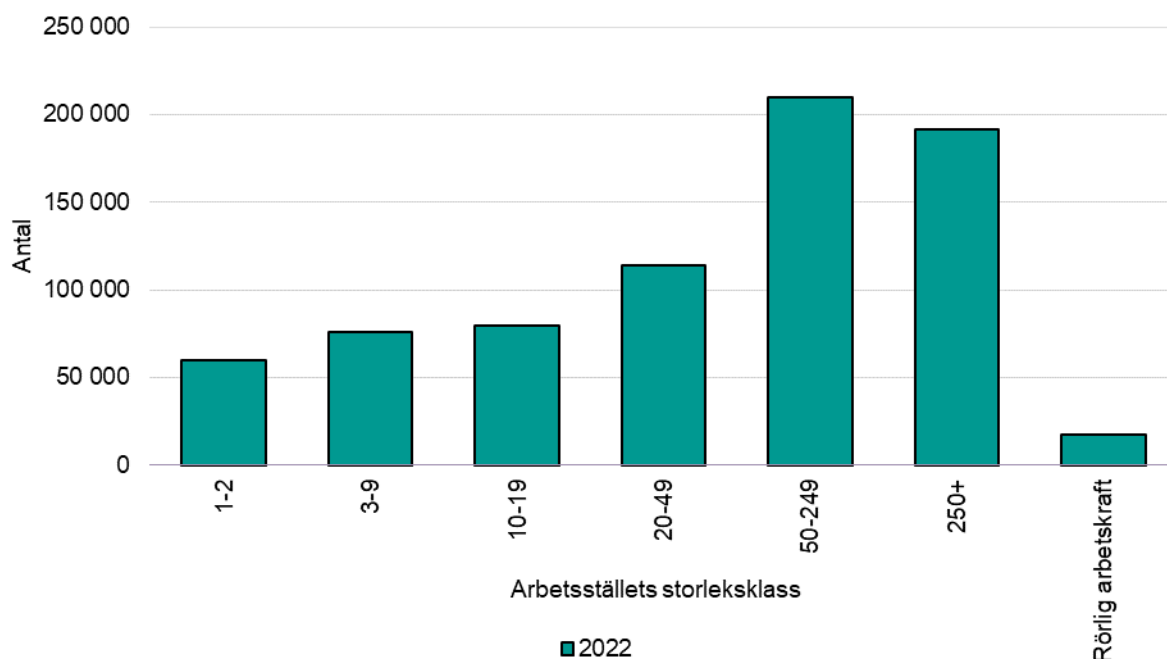


Källa: SCB

2.5 Arbetsmarknadens struktur och utveckling

I Figur 6 visas antalet sysselsatta i åldrarna 16 år och uppåt, fördelat på arbetsställets storlek år 2022. Totalt hade 747 517 personer ett arbetsställe i Stockholms stad år 2022 (d.v.s. dagbefolkningen). År 2022 arbetade 401 374 personer på ett arbetsställe med över 50 anställda, varav 191 617 personer arbetade på en arbetsplats med minst 250 anställda.

Figur 6 Antal sysselsatta 16-år med arbetsplats i staden (dagbefolkning) efter arbetsställets storleksklass, år 2022

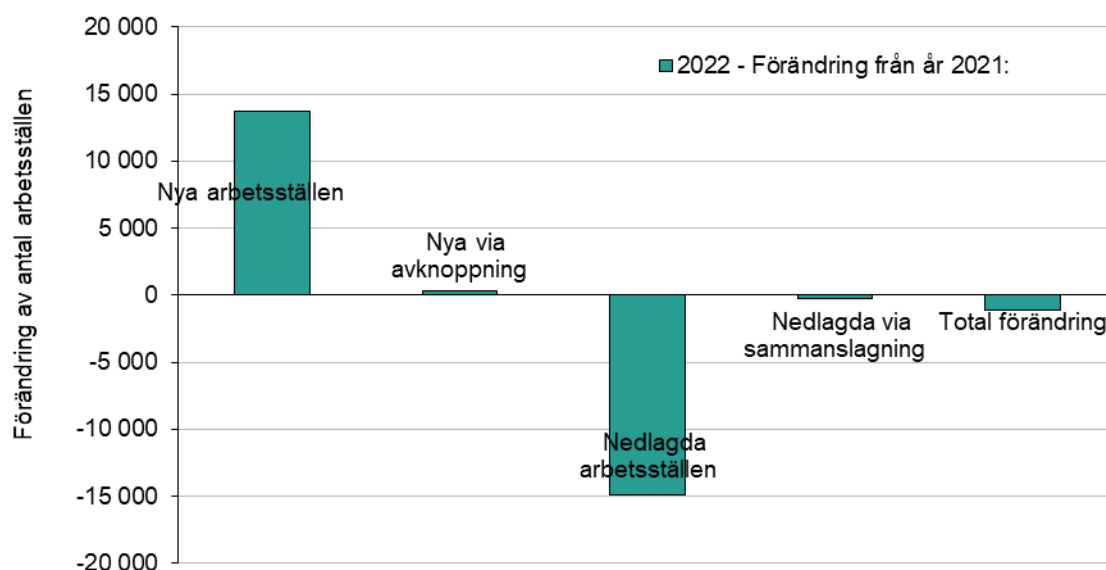


Källa: SCB – Företagens och arbetsställets dynamik

Antalet arbetsställen minskade under 2022

Totalt sett minskade antalet arbetsställen med 1 108 stycken i Stockholms stad under 2022, vilket kan ses i Figur 7. Endast cirka 320 arbetsställen var nya via avknoppning och cirka 270 arbetsställen nedlagda via sammanslagning.

Figur 7 Förändring av antal arbetsställen i staden efter typ av förändring, år 2022



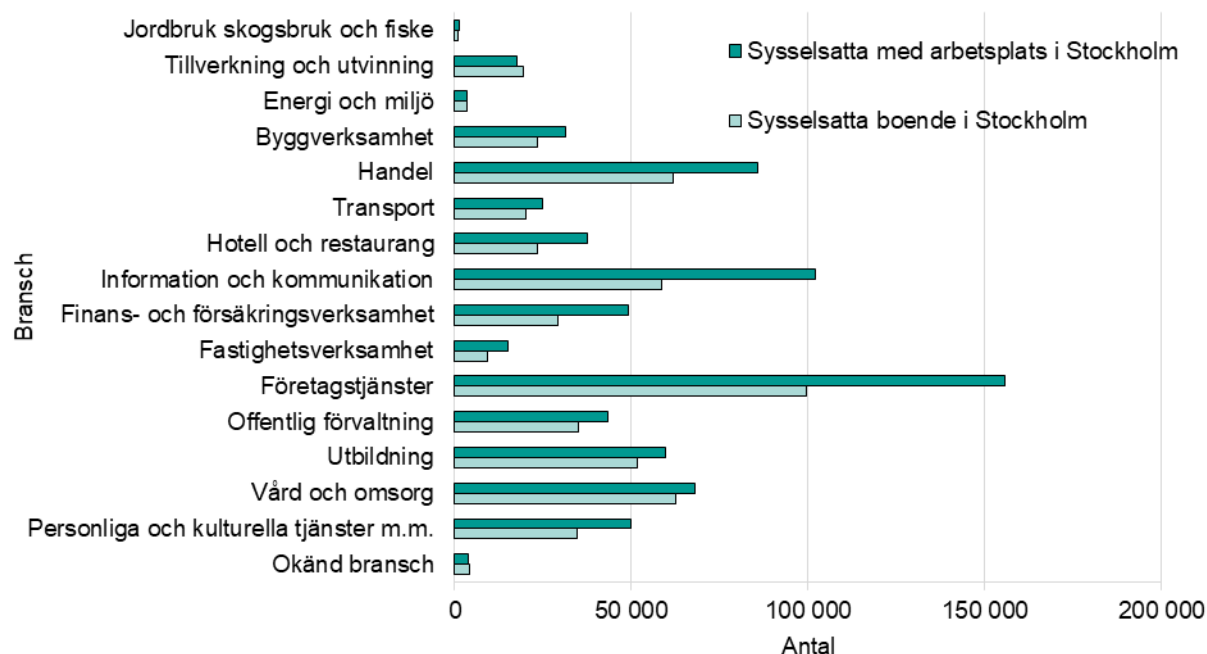
Källa: SCB – Företagens och arbetsställets dynamik

Ökat antal sysselsatta inom samtliga branscher

År 2022 var det 72,9 procent av de boende i Stockholm som även var sysselsatta med arbetsställe i staden. De branscher där störst andel av de boende i staden även arbetade i staden var Information och kommunikation (87 procent) följt av Personliga och kulturella tjänster (84 procent) samt Företagstjänster (83 procent). De branscher med störst andel utpendlare var Energi och miljö samt Tillverkning och utvinning där endast 41 procent av de boende i staden även arbetade i staden. Mer om pendlingen in (ut) till (från) Stockholm uppdelat på bransch presenteras senare i avsnittet *Pendling*.

I Figur 8 visas att drygt en femtedel, 155 670 personer, av de sysselsatta med arbetsplats i Stockholm arbetade inom branschen Företagstjänster. Denna bransch var därmed den klart största i staden år 2022. Även Information och kommunikation samt Handel var stora branscher i Stockholms stad, där 13,6 respektive 11,4 procent av sysselsatta med arbetsplats i Stockholm arbetade. De branscherna som utgjorde lägst andel av sysselsatta med arbetsplats i Stockholm var Jordbruk och fiske samt Energi och miljö, med 0,2 respektive 0,5 procent.

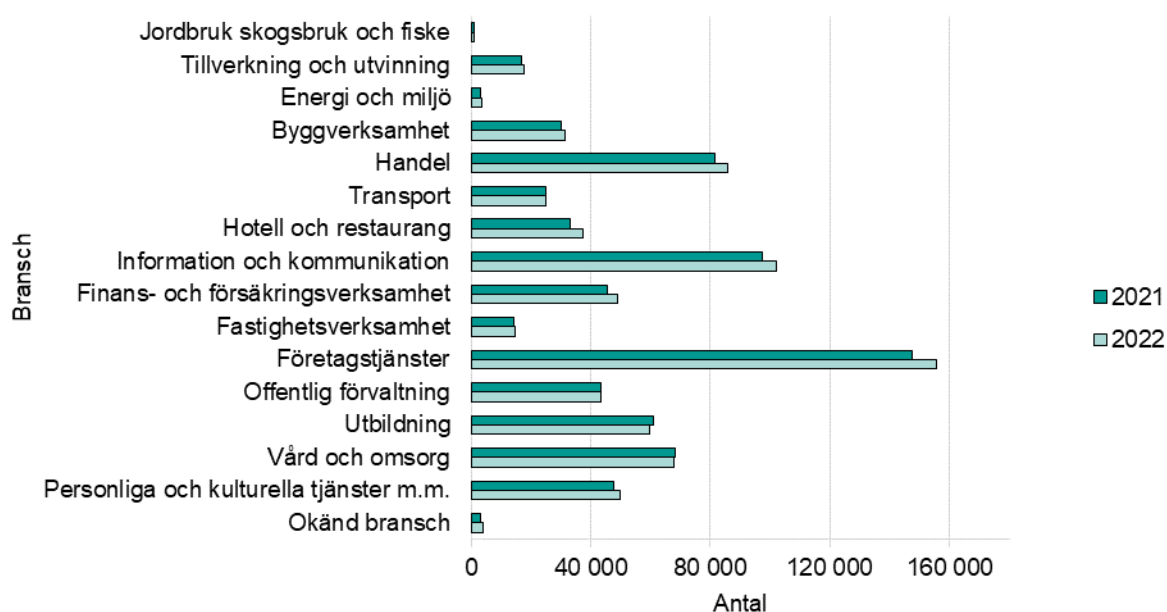
Figur 8 Antal sysselsatta 15-74 år med arbete i staden (sysselsatta efter arbetsställlets belägenhet) eller bosatta i staden (sysselsatta efter bostadens belägenhet) efter branscher (SNI 2007), år 2022.



Källa: SCB

Av Figur 9 visas antal sysselsatta med arbetsplats i Stockholm för åren 2021 och 2022. Antalet sysselsatta ökade mellan åren med totalt 28 843. En ökning av antalet sysselsatta uppvisades i samtliga branscher, med undantag för Utbildning samt Vård och omsorg, som minskade med 2,3 respektive 0,6 procent. Företagstjänster ökade mest i antal sysselsatta, 8 256 personer, vilket motsvarar en ökning med 5,6 procent. Även inom Information och kommunikation samt Hotell och restaurang ökade antalet sysselsatta relativt mycket under år 2022, med 4 537 respektive 4 536 sysselsatta. Hotell och restaurang var även den bransch som ökade mest procentuellt sett, med 13,7 procent, jämfört med året innan. Under covid-19-pandemin år 2020 minskade antalet förvärvsarbetande kraftigt inom branscherna Hotell och restaurang samt Företagstjänster. Därefter skedde en ökning under år 2021, dock till en lägre nivå än före pandemin. Ökningen som noteras under år 2022 tyder på en återhämtning i dessa branscher.

Figur 9 Antal sysselsatta 15–74 år med arbetsplats i staden efter branscher (SNI 2007), år 2021–2022.



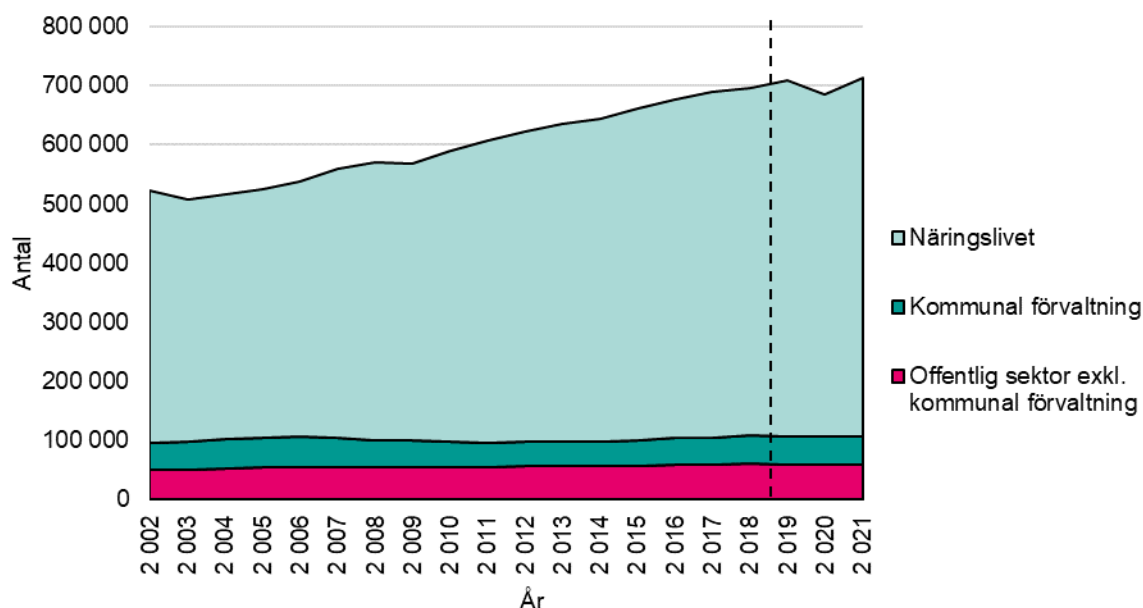
Källa: SCB

Det privata näringslivet står för en allt större andel av arbetsmarknaden i staden

Under de senaste 20 åren har näringslivet utgjort en allt större andel av arbetsmarknaden i staden, vilket visas i Figur 10. År 2002 arbetade 432 324 personer i näringslivet, vilket motsvarade 81,4 procent av stadens förvärvsarbetande dagbefolkning. Motsvarande andel var 85 procent år 2021. Under perioden 2004–2019 har antalet förvärvsarbetande inom näringslivet ökat varje år förutom år 2009, då det var lågkonjunktur. Utvecklingen av antalet förvärvsarbetande i offentlig sektor och kommunal förvaltning har varit mer varierande under motsvarande tidsperiod.

Mellan 2019 och 2020 minskade antalet förvärvsarbetande i näringslivet med 21 095 och uppgick i slutet på året till 579 675. Relativt sett påverkade pandemin det privata näringslivet mest, där antalet förvärvsarbetande minskade med 3,5 procent. Offentlig sektor exklusive kommunal förvaltning påverkades minst, antalet förvärvsarbetande minskade enbart med 0,2 procent. Under året 2021 skedde en återhämtning på arbetsmarknaden. Inom det privata näringslivet ökade antalet förvärvsarbetande med 26 320 till 605 995, vilket var det högsta antalet arbetande inom sektorn under tjugoårsperioden. Totalt uppgick antalet förvärvsarbetande i offentlig sektor och kommunal förvaltning till 107 280, vilket motsvarade 15,0 procent av samtliga förvärvsarbetande i Stockholms stad år 2021.

Figur 10 Antal förvärvsarbetande 16-år med arbetsplats i staden (dagbefolkning) efter arbetsställets sektorstillhörighet, perioden 2002–2021. Den streckade linjen markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS.



Källa: SCB

I BAS redovisas sektor baserat på den internationella sektorkodsindelning (INSEKT 2014). År 2022 arbetade 603 179 personer i näringslivet, vilket motsvarade 80,6 procent av de sysselsatta med arbete i staden. Det är en ökning från 2021 och 2020 då motsvarande andelar uppgick till 79,7 respektive 79,1 procent. Antalet sysselsatta med arbete inom offentlig förvaltning (staten, kommunen, region) i staden bestod år 2022 av 117 872 personer, vilket utgjorde 15,7 procent av den sysselsatta befolkningen med arbete i staden. Andelen sysselsatta inom offentlig förvaltning har minskat med 0,7 procentenheter sedan 2021 och med 1,3 procentenheter sedan 2020.

Stor könsskillnad i antalet sysselsatta i olika branscher

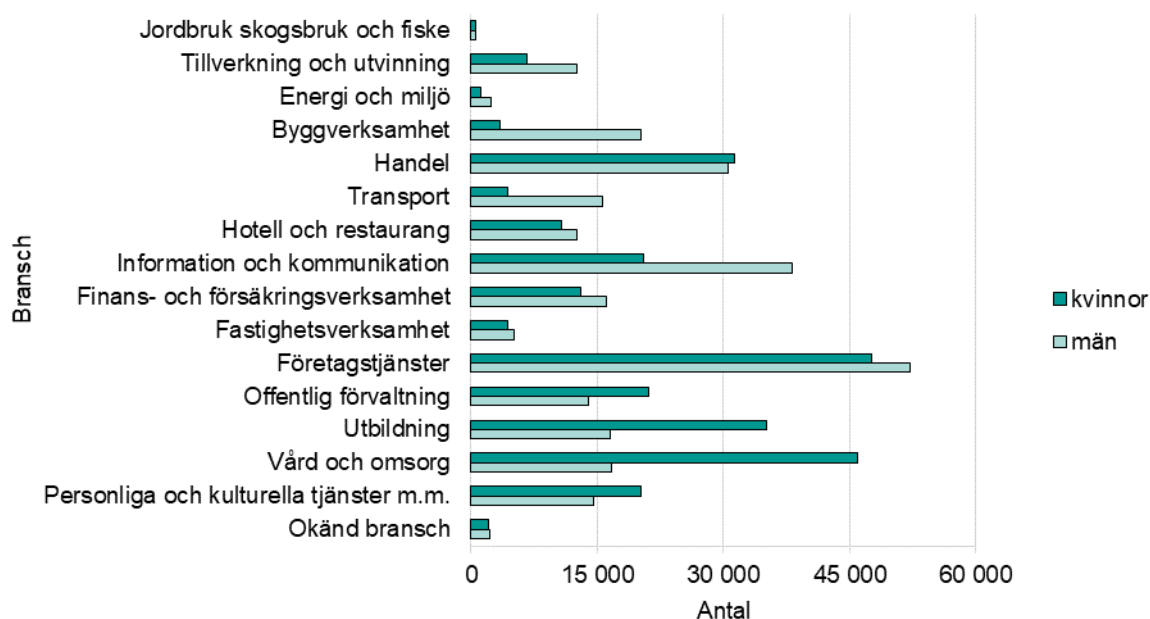
Könsfördelningen bland de sysselsatta bosatta i Stockholms stad i åldern 15–74 år var år 2022 relativt jämnt fördelad, med 53,3 procent män och 46,7 procent kvinnor. Den vanligaste branschen bland både sysselsatta män och kvinnor var Företagstjänster, där 19,3 procent av männen och 17,7 procent av kvinnorna i staden arbetade. Bland männen var även Information och kommunikation samt Handel vanliga branscher, i vilka 14,1 respektive 11,3 procent av männen arbetade. Bland kvinnor arbetade 17,2 procent inom Vård och omsorg och 13,1 procent inom Utbildning.

Inom respektive bransch framkommer skillnader i könssammansättningen, vilket visas i Figur 11. Yrken med stor övervikt av manliga sysselsatta återfanns inom Byggverksamhet, Transport samt Energi- och miljö, medan yrken inom Offentlig förvaltning, Vård och omsorg samt Utbildning består till majoriteten av kvinnliga sysselsatta.

Störst var könsskillnaderna år 2022 i branschen Byggverksamhet, där nästan nio av tio sysselsatta var män. I branschen Transport var ungefär var femte förvärvsarbetande en kvinna.

Könssammansättningen inom branschen Vård och omsorg var snedfördelad, fast med övervikt för kvinnor; då enbart drygt en fjärdedel av de sysselsatta bestod av män. Även Utbildning och Offentlig förvaltning var branscher där kvinnorna i högre grad var sysselsatta, med cirka två tredjedelar kvinnor. Inom Information och kommunikation var istället cirka två tredjedelar av de sysselsatta män. Handel var branschen med jämnast könsfördelning med närmare hälften av varje kön.

Figur 11 Antal sysselsatta 15–74 år med bostad i staden efter branscher (SNI 2007) och kön, år 2022.



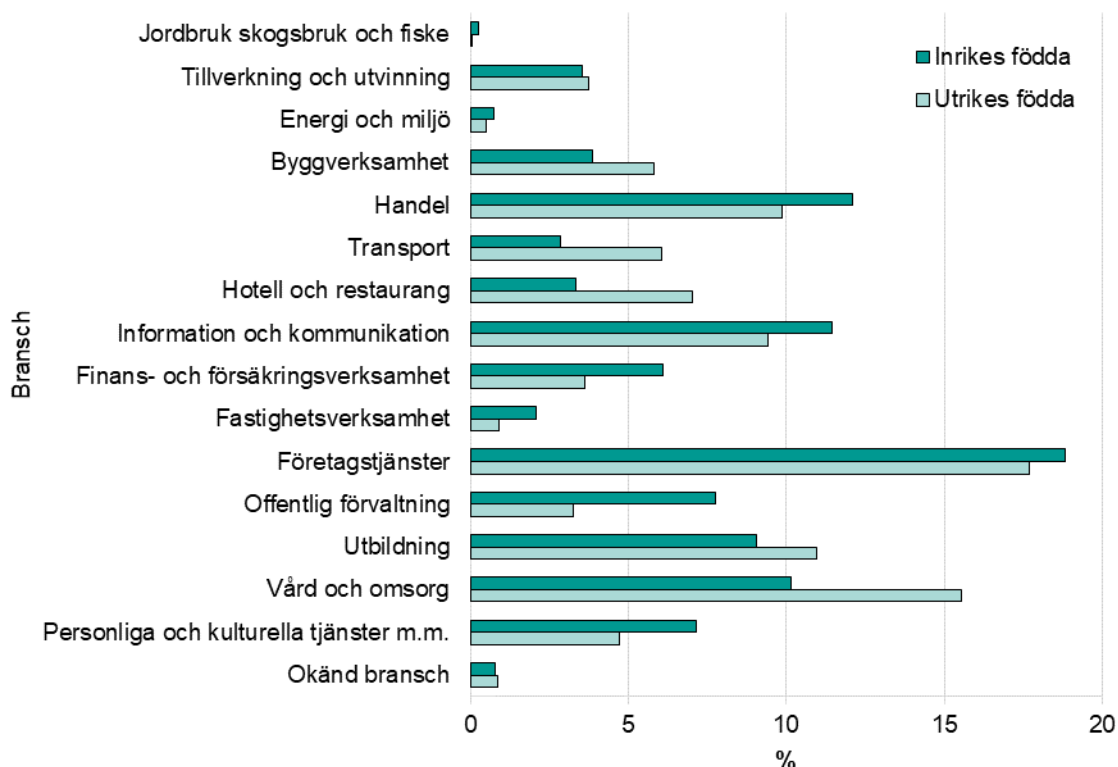
Källa: SCB

Utrikes födda arbetar oftare inom Vård och omsorg jämfört med inrikes födda

Även mellan inrikes födda och utrikes födda boendes i staden fanns betydande skillnader i vilka branscher man arbetar inom, vilket visas i Figur 12. Inom branscherna Vård och omsorg, Hotell och restaurang och Transport var en betydligt större andel utrikes födda sysselsatta under 2022 jämfört med inrikes födda. Bland inrikes födda var det stället betydligt vanligare att arbeta inom Offentlig förvaltning, Handel samt Finans- och försäkringsverksamhet.

Av de inrikes födda var närmare 19 procent sysselsatta i branschen Företagstjänster, vilket därmed var den vanligaste branschen för gruppen. Därefter kom branschen Handel på drygt 12 procent. Även bland utrikes födda var Företagstjänster den största branschen med en andel på 18 procent. Den näst vanligaste branschen för utrikes födda var Vård och omsorg, där nästan 16 procent var sysselsatta. Motsvarande andel för inrikes födda uppgick till knappt 10 procent.

Figur 12 Andel sysselsatta 15-74 med bostad i Stockholm uppdelat på branscher (SNI 2007) och födelse land, år 2022.



Källa: SCB

2.6 Pendling

I Stockholms län är det vanligt att invånarna pendlar ut från sin hemkommun för att arbeta. Det är även vanligt att personer pendlar in till länet. De flesta kommuner i länet har däremot ett större antal sysselsatta som bor i kommunen jämfört med antalet sysselsatta med arbetsplats i kommunen. Solna, Danderyd, Södertälje och Sigtuna en större inpendling från Stockholms kommun än utpendling. År 2022 var andelen sysselsatta efter arbetsplats 39 procent större än sysselsatta efter bostad i Stockholms stad; 210 487 fler sysselsatta har ett arbete i Stockholms stad jämfört med hur många sysselsatta som bor i kommunen.

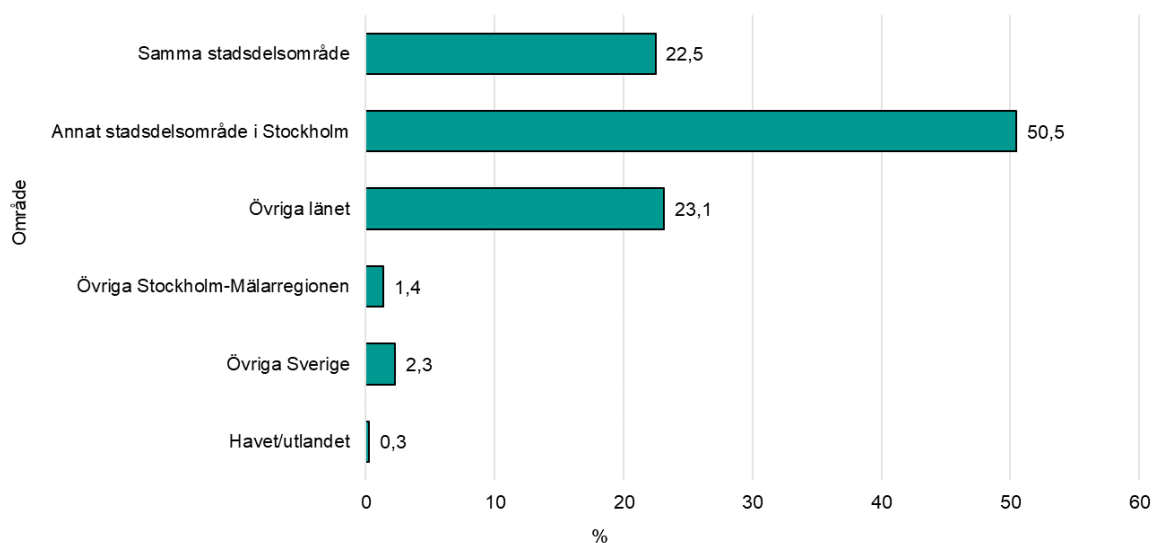
Drygt en fjärdedel av stockholmarna pendlar ut för att arbeta...

År 2022 pendlade 145 624 stockholmare ut från kommunen för att arbeta, vilket motsvarar ungefär 27 procent av de sysselsatta med bostad i Stockholm, se Figur 13. Det var således 73 procent av sysselsatta med bostad i Stockholm som också hade ett arbete i staden, och av dessa arbetade cirka 23 procent i det egna stadsdelsområdet.

Utpendlarna reste i nästan 9 fall av 10 till en arbetsplats i en annan kommun i Stockholms län. Solna var den absolut vanligaste kommun som stockholmarna pendlade till. Mer än en fjärdedel av utpendlarna som bor i Stockholm hade sin arbetsplats i Solna. Huddinge var den näst

vanligaste kommunen att pendla ut till, drygt en tiondel av utpendlarna hade sin arbetsplats där. Ungefär tre promille av befolkningen hade ett arbete i utlandet eller på havet.

Figur 13 Sysselsatta boende i Stockholm redovisat efter var arbetsstället är beläget, år 2022.

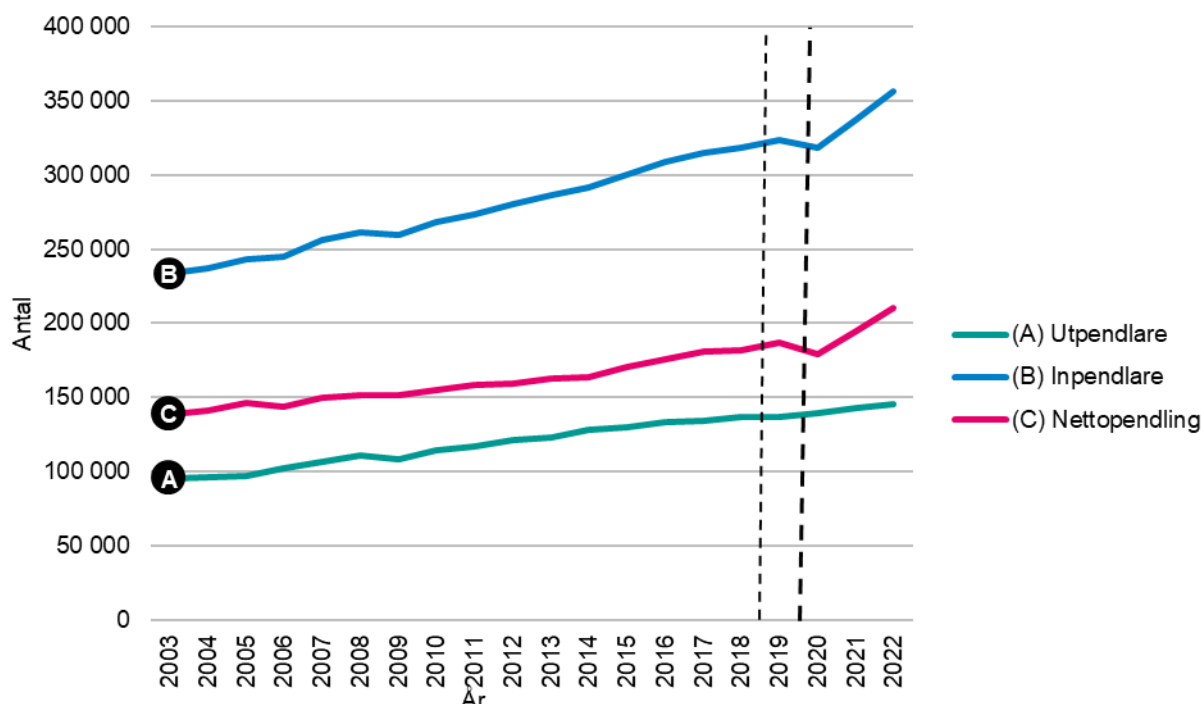


Källa: SCB

... men inpendlarna är betydligt fler

Inpendlingen till Stockholm är betydligt större än utpendlingen, vilket visas i Figur 14. År 2022 pendlade 356 108 personer in till Stockholms kommun för att arbeta vilket därmed resulterade i en nettopendling, det vill säga skillnaden mellan antalet inpendlare och utpendlare till Stockholms kommun, på 210 487 personer. Antalet sysselsatta med arbetsplats i Stockholm kommun var således betydligt större än antalet sysselsatta med bostad i Stockholms kommun. Sammanfattningsvis var det nästan 44 procent av Stockholms läns sysselsatta befolkning som bodde i Stockholms kommun. Drygt 52 procent av samtliga personer med en arbetsplats i Stockholms län hade sitt arbete i Stockholms kommun.

Figur 14 Antal in- och utpendlare samt nettopendlare i Stockholm, perioden 2002–2022. De streckade linjerna markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS år 2019 samt ny datakälla BAS från och med 2020.



Källa: SCB

Av samtliga personer som år 2022 pendlade in till Stockholms stad för att arbeta bodde 80 procent i övriga kommuner i Stockholms län. Av resterande inpendlare kom ungefär 5 procent från övriga Stockholm-Mälardalenregionen och cirka 9 procent från övriga riket. Inpendlingen till Stockholms kommun var fortsatt stor från närliggande kommuner. Ungefär hälften av den förvärvsarbetande befolkningen i Solna, Nacka, Lidingö, Danderyd, Sundbyberg, Tyresö och Huddinge hade sitt arbete i Stockholms kommun. Även i kommuner längre ifrån Stockholm var inpendlingen hög. I exempelvis Norrtälje, Nykvarn och Södertälje arbetade mellan 12 och 19 procent av den förvärvsarbetande befolkningen i Stockholms kommun.

Ökad inpendling och utpendling

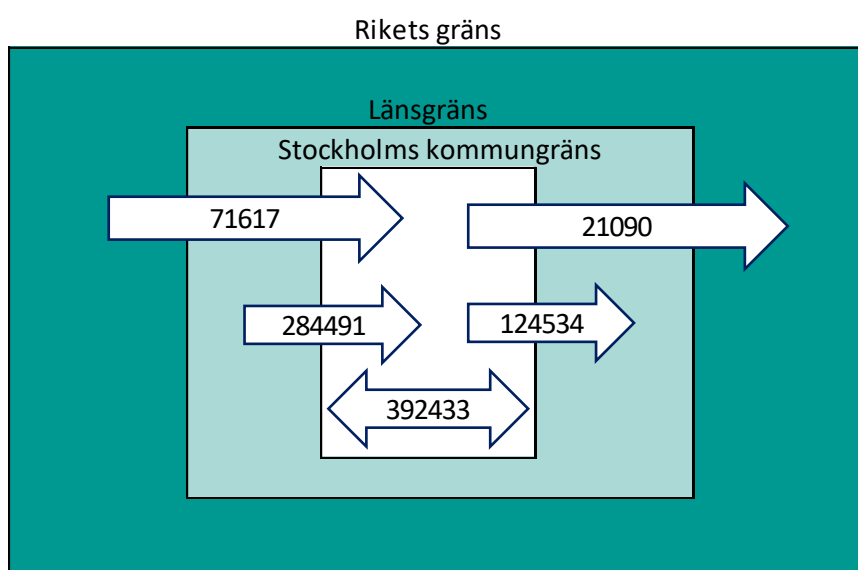
Sedan början av 2000-talet har både inpendlingen och utpendlingen från Stockholms kommun ökat i en stadig takt (med undantag för lågkonjunkturen 2009)⁴. Under pandemin 2020 fortsatte utpendlingen att öka, men inpendlingen minskade. En förklaring är att de branscher som påverkades mest av pandemin såsom Företagstjänster, Transport samt Hotell och restaurang även var branscher med stor inpendling till Stockholms kommun. En anledning till att utpendlingen fortsatte att öka var att branschen Offentlig förvaltning ökade antalet utpendlare

⁴ Källa RAMS.

under 2020. Under år 2021 skedde en återhämtning inom branscherna Företagstjänster, Hotell och restaurang samt Handel och inpendlingen ökade inom de tre branscherna.

Figur 15 visar en sammanfattning på in- och utpendlingen till och från Stockholms kommun uppdelat på om personer bodde eller arbetade i Stockholms kommun, Stockholms län eller utanför länet. År 2022 var det 392 433 personer som både bodde och arbetade i staden, 284 491 personer som pendlade in från övriga kommuner i Stockholms län samt 71 617 inpendlare från övriga riket (exklusive Stockholms län). Samma år pendlade 124 534 personer ut från Stockholms stad till övriga kommuner i länet och 21 090 personer pendlade ut från staden till övriga riket (exklusive Stockholms län).

Figur 15 In- och utpendling till och från Stockholms kommun, år 2022



Källa: SCB

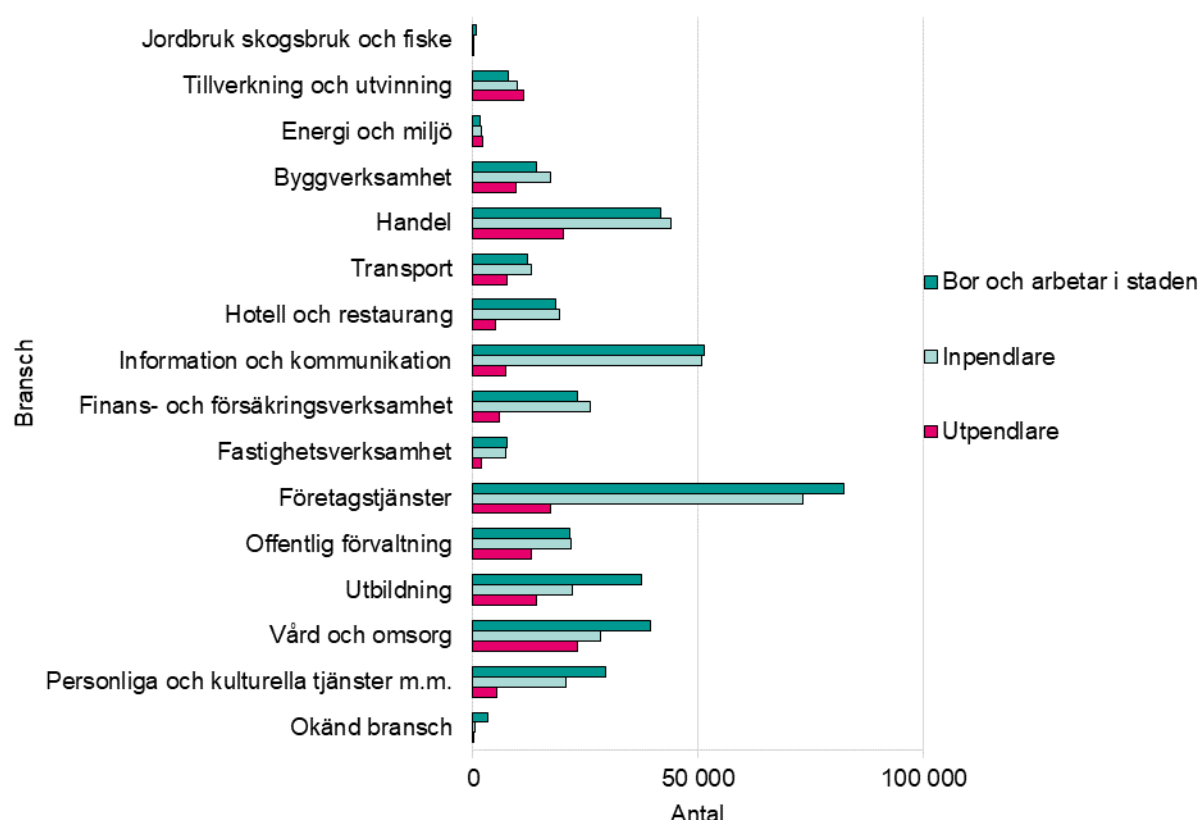
Nettopendlingen högst inom Information och kommunikation

Figur 16 visar antalet sysselsatta in- och utpendlare inom olika branscher år 2022. Bland de som både bodde och arbetade i Stockholm var flest sysselsatta inom branschen Företagstjänster. Det var också den bransch där flest inpendlare arbetade, följt av Information och kommunikation samt Handel.

Den bransch som hade störst nettopendling år 2022 var Information och kommunikation, där inpendlarna var nästan sju gånger fler än utpendlarna. Andra branscher med stor nettopendling var Finans- och försäkringsverksamhet, Företagstjänster samt Fastighetsverksamhet m.m. Det är endast inom branscherna Tillverkning och utvinning samt Energi- och miljö som antalet utpendlare översteg antalet inpendlare. De branscher med störst antal utpendlare var dock Vård och omsorg samt Handel.

De branscher som omfattade högst andel inpendlare av den sysselsatta befolkningen med arbete i Stockholm var Energi och miljö, där andelen inpendlare uppgick till 57 procent, följt av Byggverksamhet samt Tillverkning och utvinning där inpendlarna stod för 55 procent vardera av de sysselsatta med arbetsplats i staden år 2022. Även inom Finans och försäkringsverksamhet, Handel, Transport samt Hotell och restaurang var inpendlarna fler än de som både bodde och arbetade i staden. Jordbruk, skogsbruk och fiske var den bransch där inpendling var minst vanligt förekommande, då 26 procent av de som jobbar inom denna bransch pendlade in till Stockholms stad. Även Utbildning är en bransch med relativt låg inpendling där 37 procent av antalet förvärvsarbetare består av inpendlare.

Figur 16 Antal sysselsatta 15–74 år som bor och arbetar i Stockholms stad samt in- och utpendlare efter branscher, år 2022.



Källa: SCB

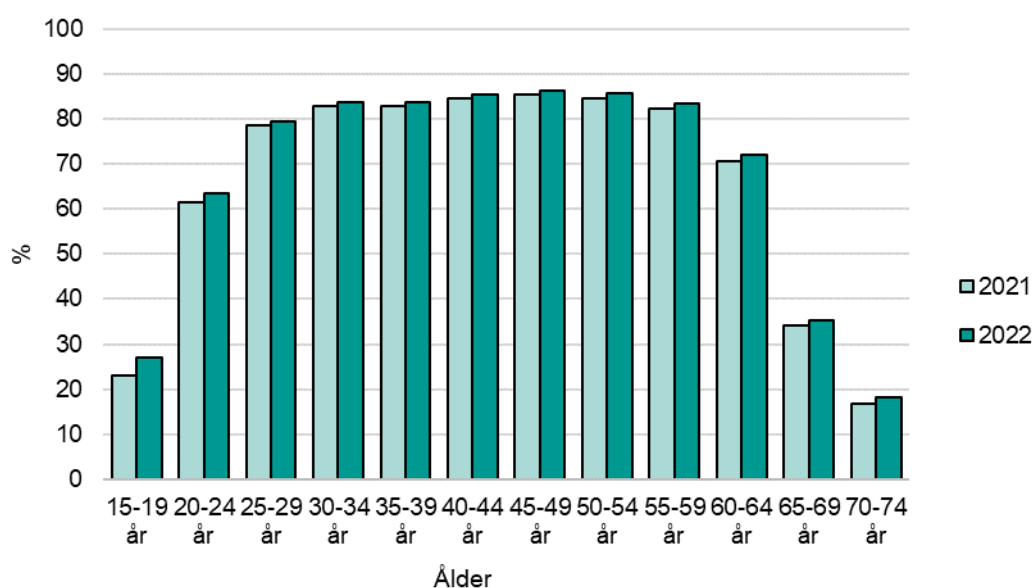
2.7 Sysselsättningsgrad och befolkningsegenskaper

För att bidra till en bredare förståelse av vad sysselsättningsgraden år 2022 beror på, och i vilka befolkningsgrupper ökningen är som starkast, presenterar detta avsnitt sysselsättningsgraden uppdelat på befolkningens ålder, kön, utbildningsnivå och födelseland. Dessutom visas hur sysselsättningsgraden (och tidigare förvärvsfrekvensen) har förändrats över en tidsperiod på 20 år, för att illustrera den historiska utvecklingen. Den statistik som redovisas i detta avsnitt avser sysselsatta som var bosatta i Stockholms stad år 2022.

Sysselsättningsgraden högst i åldrarna 45–54 år

Figur 17 visar sysselsättningsgraden i Stockholm stad, åren 2021 och 2022 uppdelat på olika åldersklasser. Av samtliga åldersklasser var sysselsättningsgraden högst bland personer 45–49 år och 50–54 år med 86 procent vardera, följt av åldersgruppen 40–44 år med 85 procent sysselsatta år 2022. Lägst var sysselsättningsgraden för personer i åldrarna 70–74 år, följt av 16–19 år, för vilka andelarna uppgick till 18 respektive 27 procent. Därefter följde sysselsättningsgraden i åldersgruppen 65–69 år på 35 procent. Att sysselsättningsgraden var lägre i de yngsta samt äldsta åldersgrupperna är förväntat eftersom majoriteten i den äldre gruppen är pensionärer, medan de yngre i den sena tonåren studerar på gymnasiet och ännu inte har hunnit etablerat sig på arbetsmarknaden.

Figur 17 Andel sysselsatta i befolkningen efter ålder, åren 2021 och 2022.



Källa: SCB

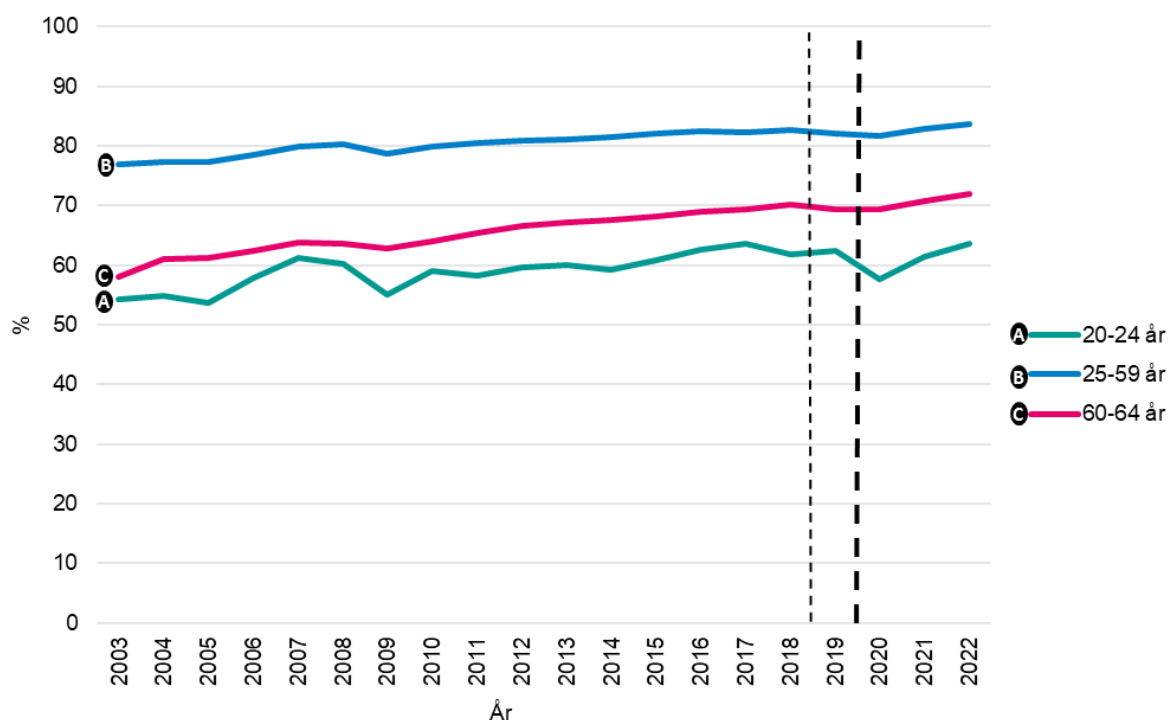
Allt fler bland de äldre förvärvsarbetar

Figur 18 visar förvärvsfrekvensen och sysselsättningsgraden för befolkningen i Stockholm under den senaste 20-årsperioden uppdelat i olika åldersgrupper. I slutet av 1990-talet var förvärvsfrekvensen högre för unga i åldrarna 20–24 år än för äldre i åldrarna 60–64 år. År 2003 var det första året då förvärvsfrekvensen var högre bland de äldre jämfört med de unga, vilket sedan dess har hållit i sig. Förvärvsfrekvensen har stadigt ökat för den äldre delen av befolkningen under lång tid, vilket även framgår av figuren nedan.

År 2022 var 72 procent i åldrarna 60–64 år sysselsatta. I åldersgruppen 25–59 år var motsvarande andel 84 procent. I åldrarna 20–24 år har utvecklingen de senaste 20 åren fluktuerat i termer av andelen förvärvsarbetande. Pandemin år 2020 slog hårdast mot den yngre åldersgruppen som fick en relativt kraftig nedgång i andelen förvärvsarbetande jämfört med 2019, medan motsvarande andel för de andra två åldersgrupperna enbart minskade marginellt.

Hur sysselsättningsgraden för de olika åldersgrupperna har förändrats över tid beror till stor del på strukturella faktorer på arbetsmarknaden. I takt med att det blir alltmer vanligt att unga studerar vidare efter gymnasiet inträder denna grupp senare på arbetsmarknaden, vilket påverkar sysselsättningsgraden negativt. Att sysselsättningsgraden ökat något i de allra äldsta åldrarna beror troligen på att fler och fler har valt att pensionera sig efter 65 års ålder. År 2020 höjdes både den lägsta åldern för att kunna ta ut allmän pension (till 62 år) samt åldern för hur länge en person har rätt att vara kvar på jobbet, från 67 år till 68 år⁵.

Figur 18 Andel förvärvsarbetande och sysselsatta i befolkningen efter ålder, perioden 2003–2022. De streckade linjerna markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS år 2019 samt ny källa BAS från och med år 2020.



Källa: SCB

Sysselsättningsgraden högre bland unga kvinnor än unga män

För 2022 uppgick sysselsättningsgraden till 81,0 procent för kvinnor och 81,1 procent för män. Medan sysselsättningsgraden hos kvinnor och män generellt ligger på samma nivå, återfinns skillnader i de yngre åldrarna. I åldersgruppen 16–19 år låg sysselsättningsgraden på 38 procent för kvinnor och 27 procent för män år 2022, vilket indikerar att fler kvinnor arbetar vid sidan av studierna. Därefter minskar skillnaderna mellan könen i åldersgruppen 20–24 år av vilka 65 procent av kvinnorna och 62 procent av männen var sysselsatta. I åldern 30–44 år är sysselsättningsgraden i regel något högre för män än för kvinnor. Fram till 64 års ålder är det små skillnader i sysselsättningsgraden mellan män och kvinnor. I de äldsta åldrarna efter 65 år minskar sysselsättningsgraden markant och skillnaderna mellan könen ökar. Andelen

⁵ Läs mer på [Pensionsmyndighetens hemsida](https://pensionsmyndigheten.se).

sysselsatta i åldrarna 65–69 år uppgick till 33 procent för kvinnor och 38 procent för män. Motsvarande sysselsättningsgrader i åldrarna 70–74 år uppgick till 16 procent för kvinnor och 21 procent för män.

Sett över de senaste 20 åren har förvärvsfrekvensen för båda könen varit på ungefär samma nivå, men ofta något högre för män än för kvinnor under högkonjunktur, vilket visas i Figur 19. Under lågkonjunktur finns däremot en tendens till att förvärvsfrekvensen har minskat mer för män än för kvinnor. Detta kan i huvudsak förklaras av att kvinnor i större utsträckning arbetar inom offentlig sektor och branscher som inte är lika känsliga för skiftningar i konjunkturen.

Figur 19 Andel förvärvsarbetande och sysselsatta i befolkningen 20–64 år efter kön, år 2003–2022 (observera att den vertikala axeln börjar på 68 procent). De streckade linjerna markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS år 2019 samt ny datakälla BAS från och med 2020.



Källa: SCB

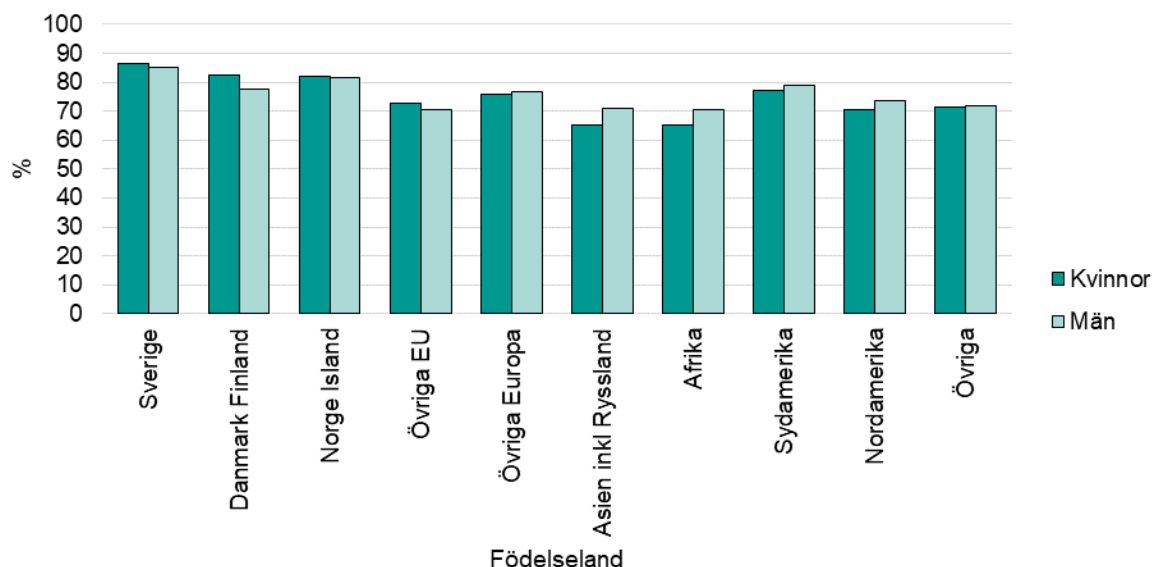
Inrikes födda kvinnor arbetar i högre utsträckning än inrikes födda män

Skillnaderna i sysselsättningsgraden mellan könen är större bland utrikes födda jämfört med inrikes födda år 2022, vilket visas i Figur 20. Bland de inrikes födda var sysselsättningsgraden högst av samtliga födelseländer. Inrikes födda kvinnor arbetade i högre utsträckning än inrikes födda män. Även kvinnor födda i Danmark och Finland, Norge och Island samt övriga EU hade en högre sysselsättningsgrad än män från dessa länder. Bland personer födda i samtliga övriga områden var sysselsättningsgraden högre för män, med störst skillnad i Afrika samt Asien (inklusive Ryssland).

Sett till världsdelar och grupper av länder, hade personer födda inom övriga Europa en sysselsättningsgrad, som totalt uppgick till 76 procent. Bland personer födda i Afrika och Asien (inklusive Ryssland) var sysselsättningsgraderna 68 procent vardera, vilket var lägst bland gällande gruppering av länder.

En starkt bidragande förklaring till att sysselsättningsgraden kan skilja sig åt för personer från olika världsdelar är att utrikes födda inte är en homogen grupp. Sysselsättningsgraden kan variera beroende på ett antal bakgrundsvariabler, till exempel ålder eller vistelsetid, vilka skiljer sig åt kraftigt beroende på födelsevärldsdel. Dessutom finns olika bakomliggande skäl till att personer invandrar till Sverige. Personer födda i vissa asiatiska och afrikanska regioner har i högre utsträckning flyttat som en följd av en väpnad konflikt i hemlandet medan arbetskraftsinvandring är en vanlig orsak bland personer födda i Nordamerika.

Figur 20 Andel sysselsatta i befolkningen 20–64 år efter födelseregion och kön, år 2022.

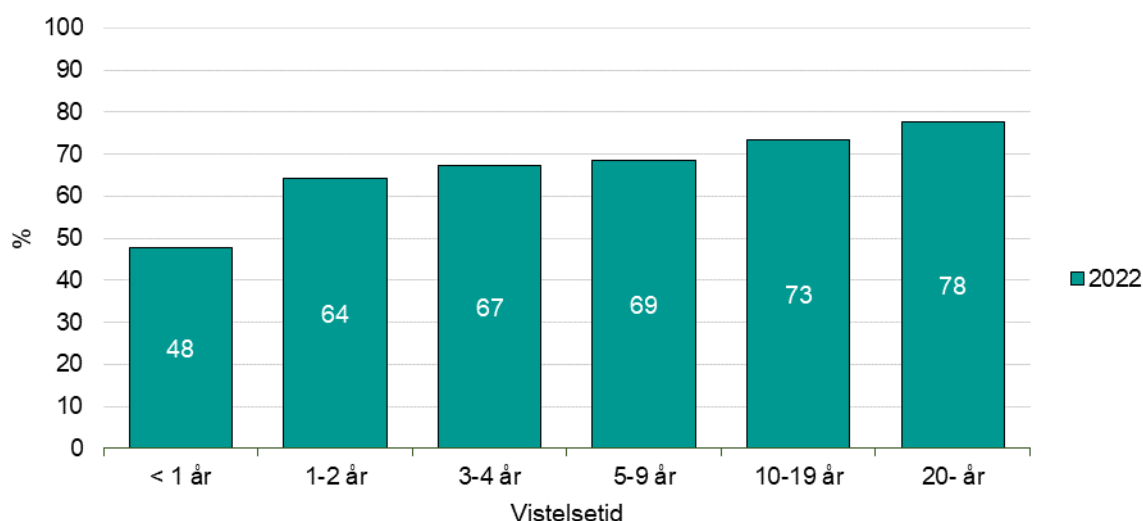


Källa: SCB

Utrikes föddas sysselsättningsgrad ökar med vistelsetiden

Figur 21 visar att sysselsättningsgraden för utrikesfödda ökar i takt med att vistelsetiden blir längre. Av samtliga grupper hade personer med vistelsetid i landet på 20 år eller mer högst sysselsättningsgrad på 78 procent och personer med vistelsetider på 10–19 år hade en sysselsättningsgrad på 73 procent. Personer med kort vistelsetid på mindre än ett år, hade en sysselsättningsgrad på enbart 48 procent. Dessa resultat kan förklaras av att personer som har vistats en längre tid i landet också har haft mer tid på sig att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden.

Figur 21 Andel sysselsatta i befolkningen 20–64 år efter vistelsetid i landet, år 2022.



Källa: SCB

Lägre sysselsättningsgrad bland personer med utländsk bakgrund

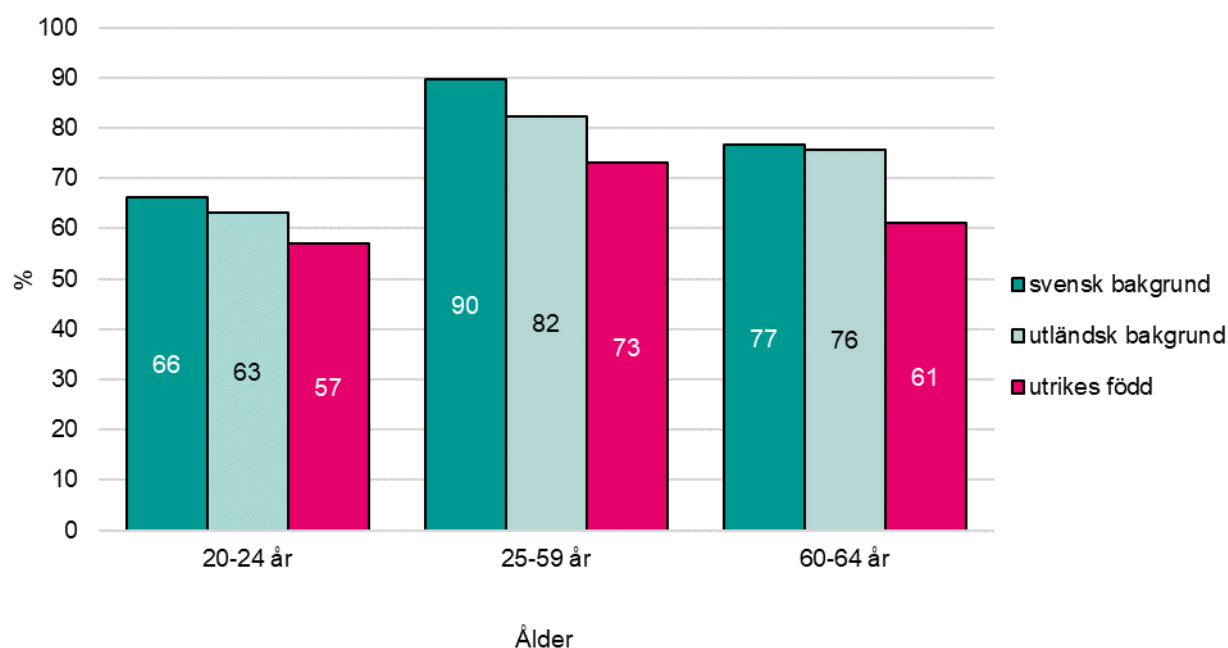
Andelen sysselsatta i Stockholms stad var lägre bland utrikes födda och personer med utländsk bakgrund⁶ om man jämför med personer som har svensk bakgrund⁷. För 2022 hade utrikes födda en sysselsättningsgrad på 71 procent, personer med utländsk bakgrund med 79 procent och de med svensk bakgrund 87 procent.

I alla ålderskategorier hade utrikes födda lägst sysselsättningsgrad. Figur 22 visar andelen sysselsatta per åldersgrupp och bakgrund för 2022. I åldersgruppen 20–24 år var cirka två av tre med svensk bakgrund sysselsatta, medan drygt hälften av de som var födda i ett annat land var sysselsatta. I åldersgruppen 25–59 var nästan 9 av 10 med svensk bakgrund sysselsatta, bland de med utländsk bakgrund var det drygt 8 av 10 och bland personer som var utrikes födda hade drygt 7 av 10 en sysselsättning. I åldersgruppen 60–64 är dock det tidigare mönstret inte lika tydligt då sysselsättningsgraden för både utländsk bakgrund och svensk bakgrund var ungefär densamma med 77 respektive 76 procent.

⁶ Utländsk bakgrund utgörs av personer som är födda i Sverige och har två utrikes födda föräldrar.

⁷ Svensk bakgrund utgörs av inrikes födda samt personer med minst en inrikes född förälder.

Figur 22 Andel sysselsatta i befolkningen efter ålder samt svensk och utländsk bakgrund, år 2022.

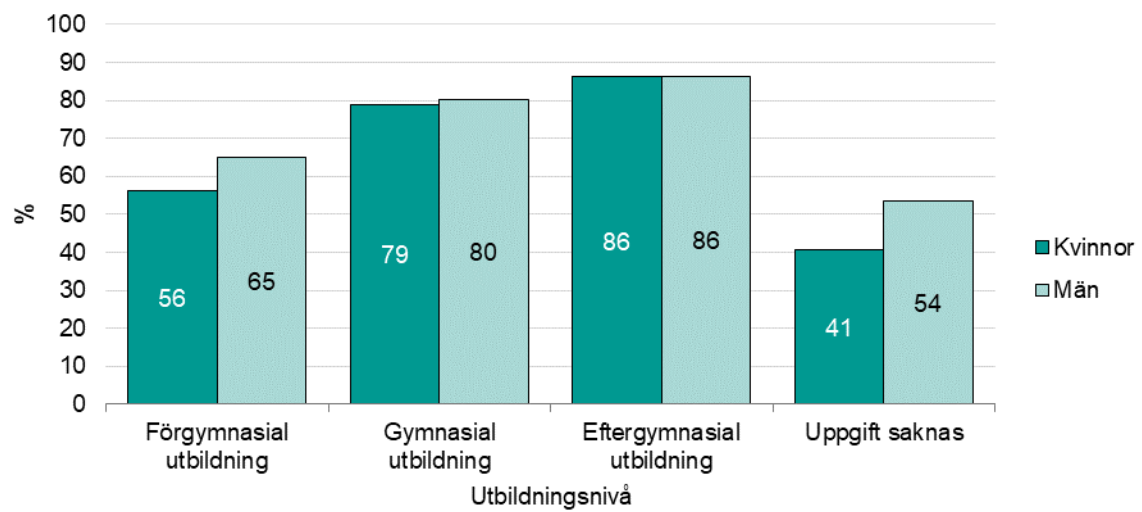


Källa: SCB

Sysselsättningsgraden är lägre för de med kort utbildning

Sysselsättningsgraden är relativt sett lägre för de med endast förgymnasial utbildningsnivå, vilket visas i Figur 23. År 2022 var 65 procent av männen med förgymnasial utbildning sysselsatta, medan sysselsättningsgraden bland kvinnor med förgymnasial utbildning var 56 procent. Könsskillnaderna i sysselsättningsgrad bland de med gymnasial samt eftergymnasial utbildning är mindre än gruppen med enbart förgymnasial utbildning. Bland de med eftergymnasial utbildningsnivå var andelen sysselsatta 86 procent för båda könen, och bland de med gymnasial utbildning uppgick skillnaden mellan könen till 1 procentenhet. Sysselsättningsgraden är dock lägst för personer där uppgift om utbildningsnivå saknas, vilket delvis kan förklaras av att denna grupp till stor del omfattas av utrikes födda med kort vistelsetid i landet.

Figur 23 Andel sysselsatta i befolkningen 20–64 år efter kön och utbildningsnivå, år 2022.



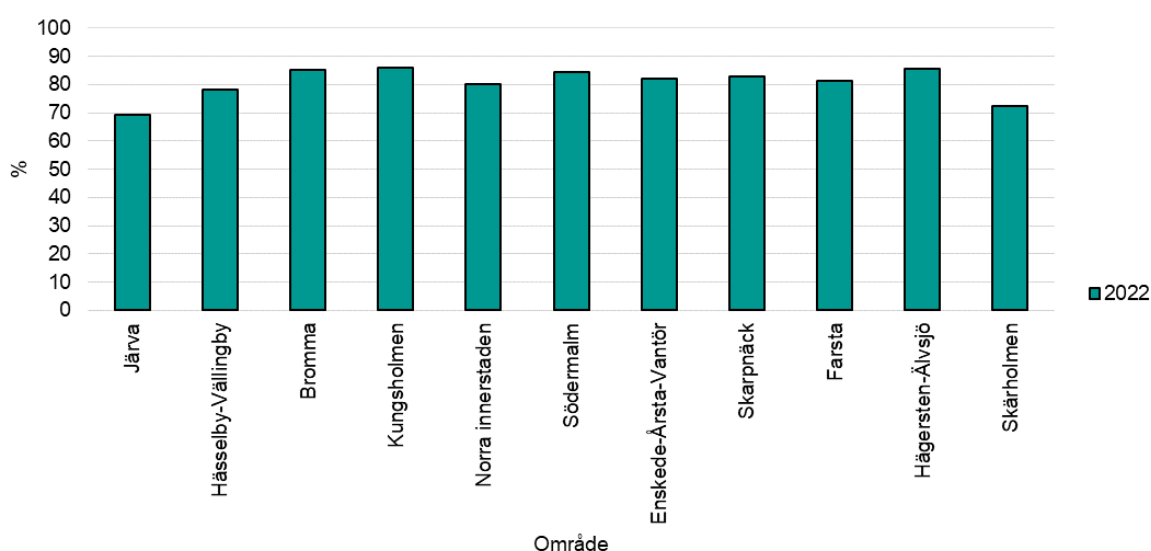
Källa: SCB

3 Sysselsatta i stadsdelsområden

I detta avsnitt kommer den sysselsatta befolkningen att presenteras mer specifikt för Stockholms stads 11 stadsdelsområden. Under 2023 gjordes en sammanslagning av Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta till Järva samt Norrmalm och Östermalm till Norra innerstaden. Uppgifterna i avsnittet redovisas enligt områdesindelningen från och med 1 juli 2023.

Norra innerstaden är stadens folkrikaste stadsdelsområde och har även det största antalet sysselsatta invånare. År 2022 bodde 79 620 sysselsatta personer i Norra innerstaden. Det kan jämföras med stadsdelsområdet med minst population i Stockholm stad, Skärholmen, där 16 505 sysselsatta personer bodde år 2022. Figur 24 visar andelen sysselsatta av befolkningen i respektive stadsdelsområden. Sysselsättningsgraden i befolkningen 20–64 år var år 2022 högst på Kungsholmen och i Hägersten-Älvsjö med 86 procent vardera, följt av Bromma och Södermalm med 85 procent vardera. Lägst var sysselsättningsgraden i Järva med 69 procent, följt av Skärholmen med 73 procent.

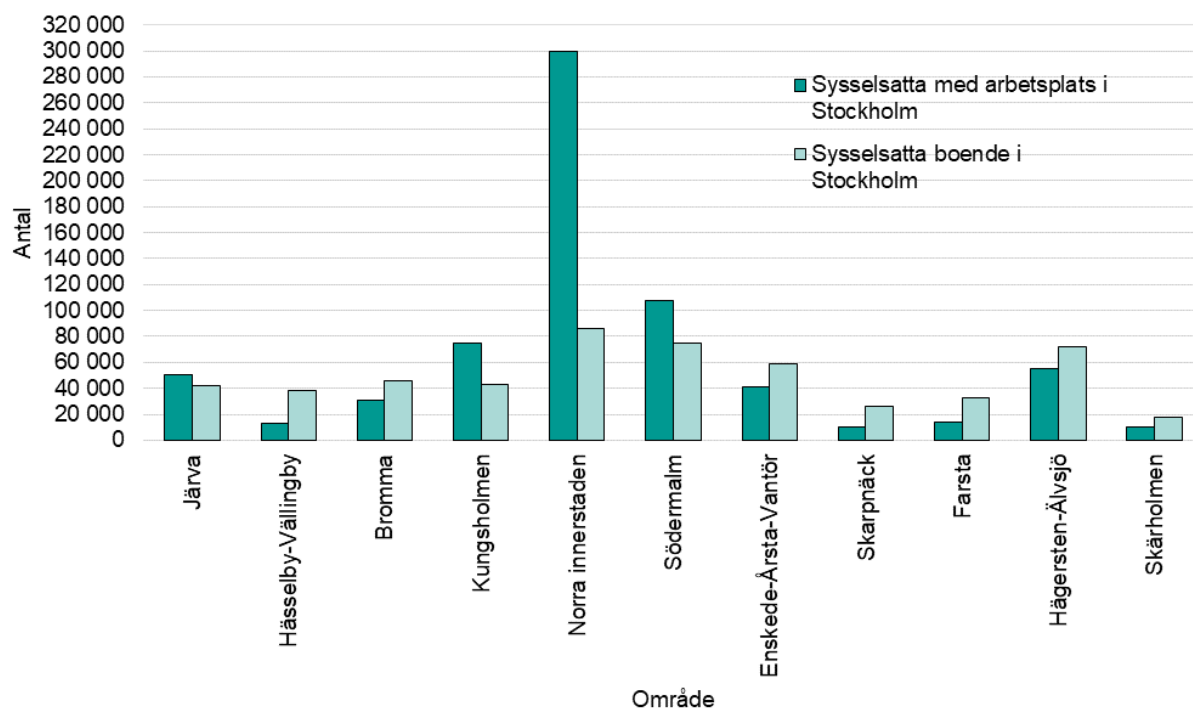
Figur 24 Sysselsättningsgrad i befolkningen 20–64 år per stadsdelsområde, år 2022.



Källa: SCB

I Figur 25 visas hur många sysselsatta som år 2022 bodde i stadens stadsdelsområden samt hur många som arbetade i varje stadsdelsområde. 299 535 personer hade sin arbetsplats i Norra innerstaden vilket var absolut flest av samtliga stadsdelsområden. Även i övriga innerstaden (Kungsholmen och Södermalm) var den sysselsatta befolkningen med arbetsplats belägen i kommunen stor. De största befolkningarna med arbetsplats belägen utanför innerstaden återfanns i Hägersten-Älvsjö, Rinkeby-Kista samt i Enskede-Årsta-Vantör.

Figur 25 Sysselsatta med arbetsplats i Stockholm och sysselsatta boende i Stockholm 15–74 år i stadens stadsdelsområden år 2022.



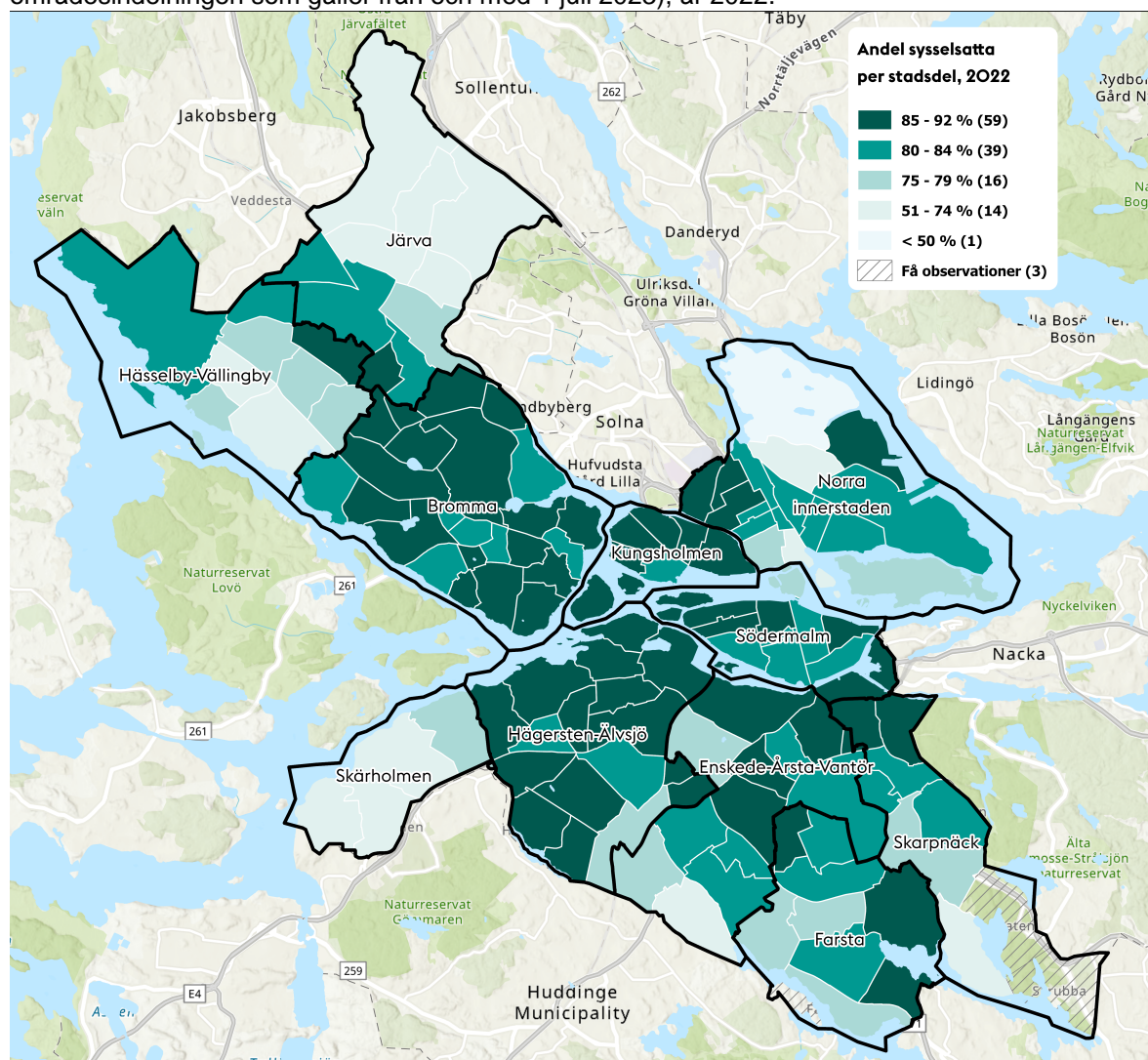
Källa: SCB

3.1 Antal sysselsatta i stadens stadsdelar

I Figur 26 visas sysselsättningsgraden på karta för stadens 132 stadsdelar år 2022. I kartan visas även stadsdelsområdenas gränser. Generellt är sysselsättningsgraden hög i småhustäta områden i ytterstaden. Vad gäller inre staden är sysselsättningsgraden högst på Kungsholmen. Stadsdelarna med högst sysselsättningsgrad, runt 90 procent, ligger dock i Bromma och i Hägersten-Älvsjö. Dessa är i tur och ordning Olovslund, Liseberg, Herrängen, Långsjö, Bromma kyrka och Bällsta.

Den lägsta sysselsättningsgraden återfanns i stadsdelen Universitetet i Norra innerstaden med 44 procent. Därefter följer Tekniska Högskolan (Norra innerstaden), Rinkeby (Järva), och Tensta (Järva). Dessa stadsdelar hade sysselsättningsgrader på mellan 54 och 63 procent. Att studentområdena Universitetet och Tekniska Högskolan har låga sysselsättningsgrader beror på att stadsdelarna har en befolkning vars huvudsakliga sysselsättning är att studera istället för att förvärvsarbeta. De låga sysselsättningsgraderna i Rinkeby och Tensta beror bland annat på hög arbetslöshet, förhållandevis höga sjukskrivningstal och stor andel utrikes födda, vilket är en grupp med lägre etableringsgrad på arbetsmarknaden än inrikes födda.

Figur 26 Karta över sysselsättningsgraden i befolkningen 20–64 år per stadsdel (enligt områdesindelningen som gäller från och med 1 juli 2023), år 2022.



Källa: SCB, Sweco

3.2 Sysselsatta i olika branscher

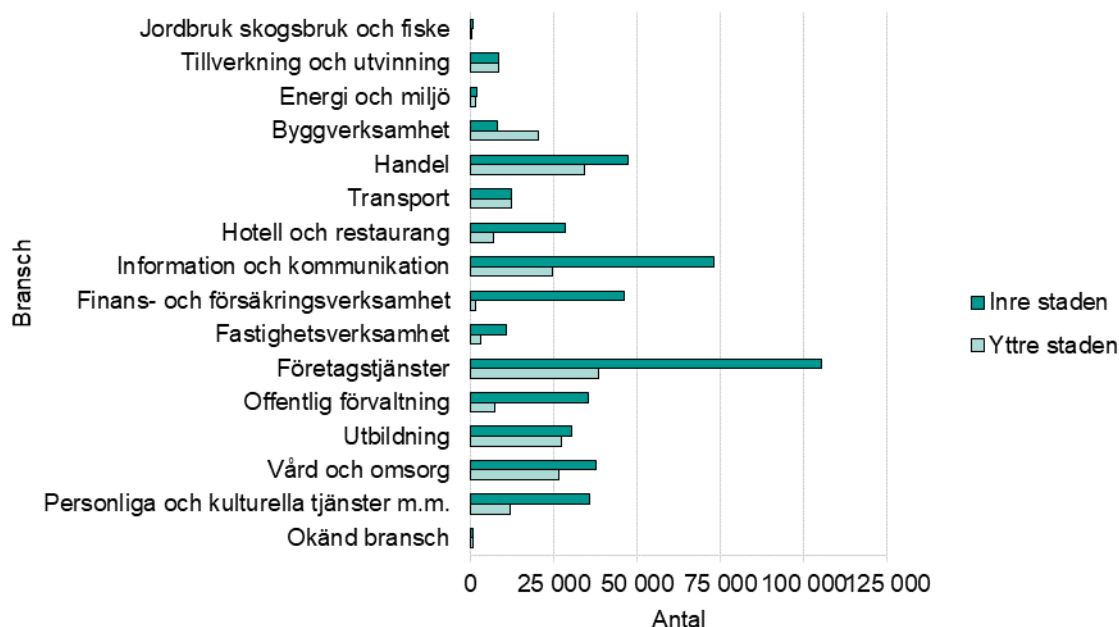
I kommande avsnitt redovisas hur antalet sysselsatta i olika branscher är fördelade sig på stadsdelsområden samt inre och yttre staden år 2022. Den inre staden omfattar stadsdelsområdena Kungsholmen, Norra innerstaden och Södermalm och yttre staden resterande åtta stadsdelsområden väster och söder om inre staden.

Finans- och försäkringsverksamhet i inre staden – Byggverksamhet i yttre staden

I förhållande till yttre staden var branscherna Finans- och försäkringsverksamhet och Offentlig förvaltning koncentrerade till inre staden, vilket visas i Figur 27. Den största branschen i inre staden var Företagstjänster, vilken sysselsatte 105 336 personer inom dessa stadsdelsområden. Den bransch som fanns i större utsträckning i yttre staden jämfört med inre staden var Byggverksamhet. Den bransch som sysselsatte flest personer i yttre staden var dock

Företagstjänster följt av Handel. Branscherna som fanns representerade i ungefär lika stor utsträckning i inre och yttre staden var Energi och miljö, Tillverkning och utvinning, Transport samt Utbildning.

Figur 27 Sysselsatta 15–74 år med arbetsplats i inre och yttre staden efter bransch, år 2022.

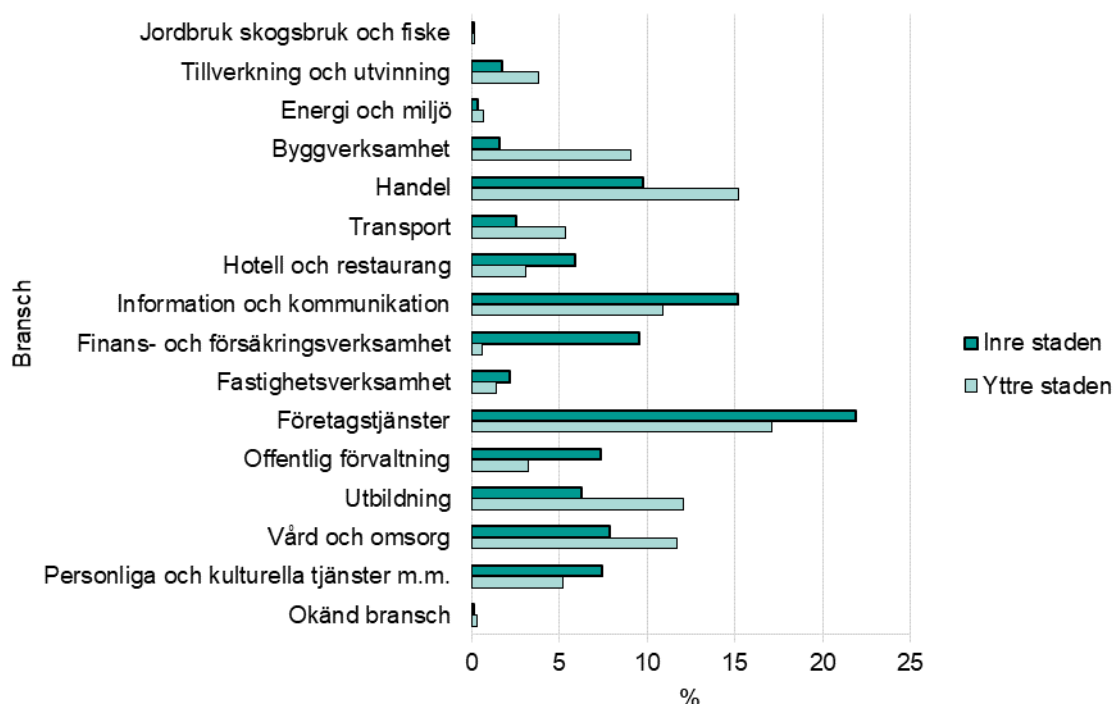


Källa: SCB

Företagstjänster vanligast bland boende både i inre och yttre staden

Figur 28 visar andelen sysselsatta personer i inre respektive yttre staden inom varje bransch. Figuren summerar till 100 procent av befolkningen med arbetsplats i Stockholm för inre respektive yttre staden. Både bland boende i inre och yttre staden arbetade störst andel inom Företagstjänster 22 procent av de i inre staden och 17 procent av de i yttre staden. Inom vissa branscher var skillnaden större än inom andra. Det var exempelvis färre av de sysselsatta i inre staden än i yttre staden som arbetade inom Handel, Utbildning, Tillverkning och utvinning, Energi och miljö, Vård och omsorg, Byggverksamhet och Transport. Samtidigt var det fler sysselsatta i inre staden än i yttre staden inom Företagstjänster, Information och kommunikation samt Finans och försäkringsverksamhet.

Figur 28 Andel av de sysselsatta med arbetsplats i staden, uppdelat på inre och yttre staden per bransch, år 2022.



Källa: SCB

Större variation i branschstruktur mellan stadsdelsområdena i yttre staden

Bland stadsdelsområdena i Västerort var Information och kommunikation den mest förekommande branschen i Järva, där det även var många som arbetade inom Företagstjänster och Handel. I Hässelby-Vällingby var de vanligaste branscherna Utbildning samt Vård och omsorg, medan det i Bromma var vanligare med sysselsatta inom Handel och Företagstjänster.

I samtliga stadsdelsområden i inre staden stod Företagstjänsterna för den största andelen av arbetsplatserna. Även Information och Kommunikation var en vanligt förekommande bransch i inre staden. På Kungsholmen arbetade även många inom Offentlig förvaltning samt Vård och omsorg. I Norra innerstaden var det även vanligt med sysselsatta inom Finans och Handel. På Södermalm var Vård och omsorg samt Personliga och kulturella tjänster stora branscher.

I Söderort hade Enskede-Årsta-Vantör flest arbetsplatser inom Företagstjänster, följt av Vård och omsorg samt Handel. Även i Hägersten-Älvsjö var Företagstjänster den största branschen, följt av Handel och Utbildning som är ytterligare två framträdande branscher i stadsdelsområdet. I Skarpnäck och Farsta fanns arbetsplatserna framför allt inom Utbildning samt Vård och omsorg. Skärholmen hade i huvudsak arbetsplatser inom Vård- och omsorg, Handel och Utbildning.

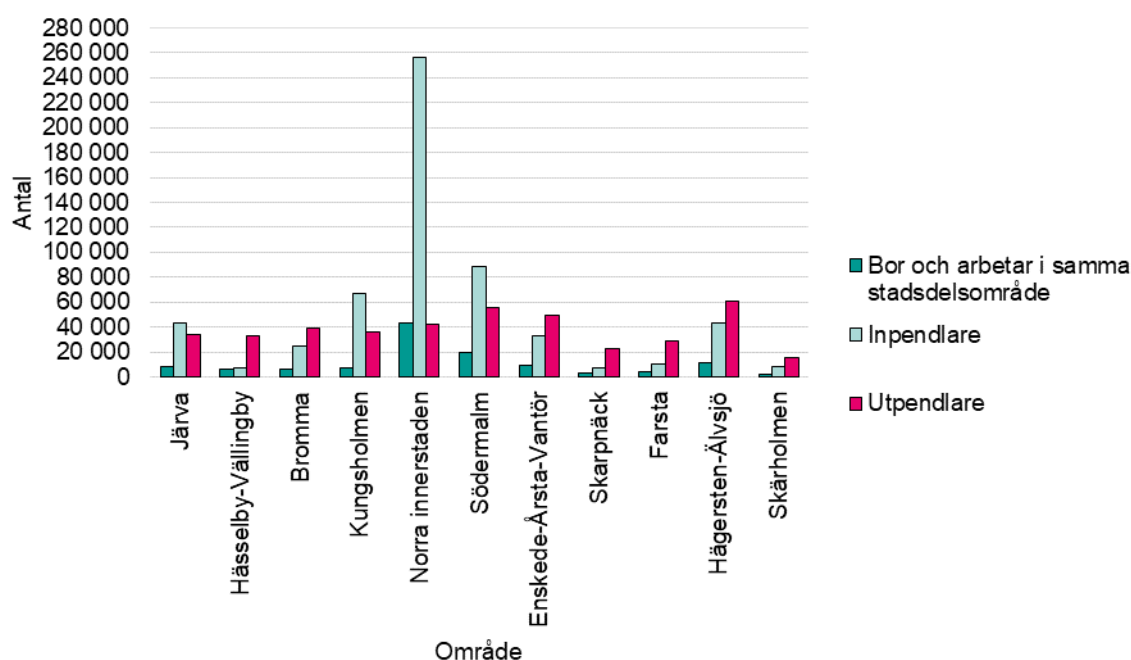
3.3 Pendling

Av samtliga stadsdelsområden var inpendlingen av den sysselsatta befolkningen i särklass störst till Norra innerstaden följt av övriga stadsdelsområden i innerstaden år 2022, vilket visas

i Figur 29. Totalt 256 001 personer pendlade in till Norra innerstaden från andra kommuner och andra delar av Stockholms stad för att arbeta. Hägersten-Älvsjö hade flest utpendlare med 60 716 personer, följt av Södermalm med 55 755 utpendlare och Enskede-Årsta-Vantör med 49 885 utpendlare). Att utpendlingen från dessa områden var stor hör samman med att de har de största befolkningarna av Stockholms stads stadsdelsområden.

Det var flest personer som både bodde och arbetade i Norra innerstaden följt av Södermalm, och Hägersten-Älvsjö. I stadsdelsområden i inre staden samt Järva pendlade fler personer in, medan det i resterande stadsdelsområden var fler personer som pendlade ut till andra områden för att arbeta. I framför allt Kista i Järva samlas många företag inom IT, exempelvis inom elektronik och data. Sett till antal personer var nettopendlingen lägst i Hässelby-Vällingby, Farsta och Hägersten-Älvsjö då antalet utpendlare var många fler än antalet inpendlare till dessa områden.

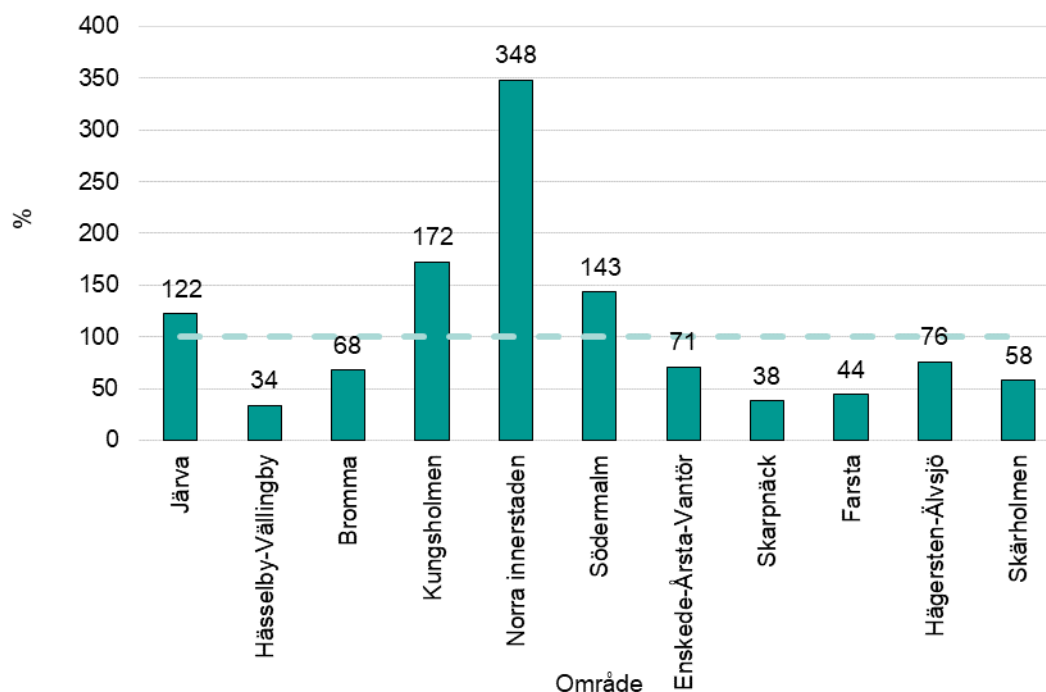
Figur 29 Antal sysselsatta 15–74 år som bor och arbetar i varje stadsdelsområde samt in- och utpendlare per stadsdelsområde, år 2022



Källa: SCB

Figur 30 visar andelen sysselsatta med arbetsplats i Stockholm av sysselsatta med bostad i Stockholm. Om denna andel är över 100 procent (den streckade linjen i figuren) är det fler personer som arbetar i stadsdelsområdet jämfört med hur många sysselsatta personer som bor där. I hela innerstaden, och framför allt i Norra innerstaden, var det fler som arbetar i stadsdelsområdena jämfört med hur många sysselsatta som bodde där år 2022. Detsamma gällde även för Järva. Lägst var denna andel i Hässelby-Vällingby, Skarpnäck och Farsta, vilket innebär att det var betydligt fler sysselsatta som bodde i dessa områden jämfört med hur många som arbetade där.

Figur 30 Andel sysselsatta med arbete i staden av den sysselsatta befolkningen med bostad i staden per stadsdelsområde, år 2022.



Källa: SCB

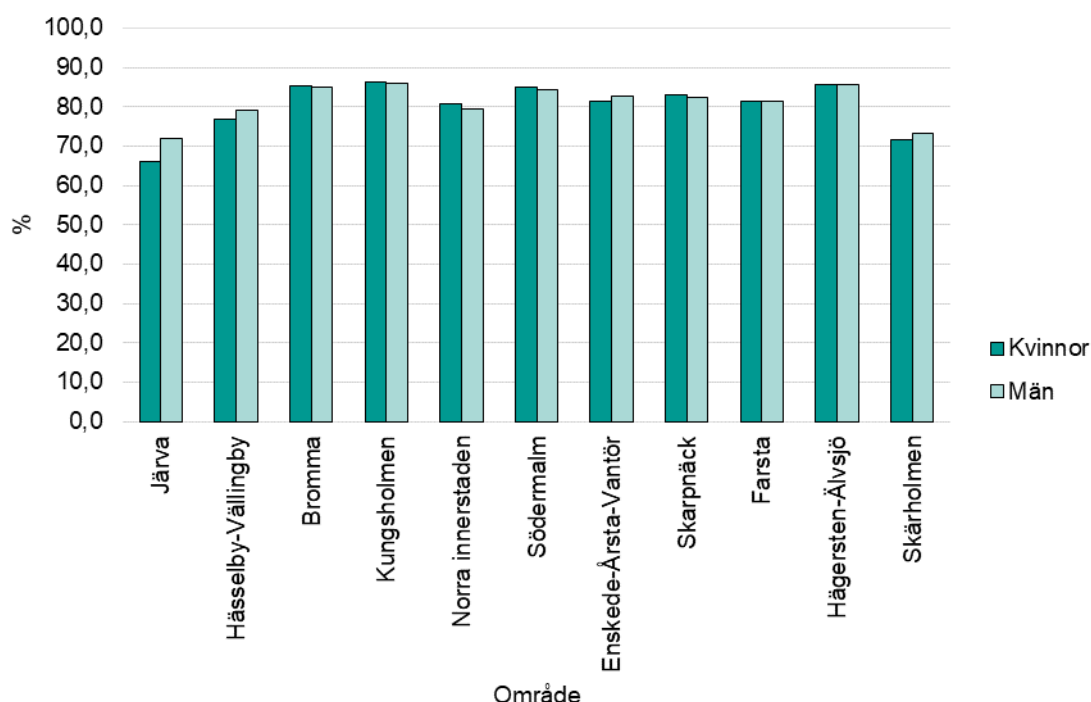
3.4 Sysselsättningsgrad och befolkningsegenskaper

Befolkningens sammansättning varierar över stadsdelsområden, vilket i sin tur påverkar antalet sysselsatta och sysselsättningsgraden inom respektive stadsdelsområde. Exempelvis kommer områden med en hög andel pensionärer eller unga vuxna aldrig nå samma höga sysselsättningsgrader som ett område med en större andel personer i arbetsför ålder. I kommande stycken delas den sysselsatta befolkningen i åldern 20–64 år inom respektive stadsdelsområde upp på bakgrundsvariablerna kön, ålder, utbildning, samt i inrikes och utrikes födda för att ge en mer beskrivande bild av utvecklingen i staden.

Störst skillnad i sysselsättningsgrad mellan kvinnor och män i Järva

Sysselsättningsgraden för kvinnor och män var ungefär den samma, 81 procent vardera, sett till staden som helhet år 2021. I nästan hälften av stadsdelsområdena var en större andel kvinnor än män sysselsatta, särskilt i Norra innerstaden och Södermalm. Sysselsättningsgraden hos kvinnor och män i de olika stadsdelsområdena visas i Figur 31. Störst skillnad mellan könen var det i Järva, där 72 procent av männen och 66 procent av kvinnorna var sysselsatta år 2022. Andra stadsdelsområden med stora könsskillnader i termer av högre andel sysselsatta män var Hässelby-Vällingby, Skärholmen och Enskede-Årsta-Vantör. Tillsammans med Järva var Skärholmen de stadsdelsområdena med lägst sysselsättningsgrad totalt sett för båda könen. På Kungsholmen var sysselsättningsgraden högst för både män och kvinnor med 86 procent vardera.

Figur 31 Sysselsättningsgrad i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och kön, år 2022.



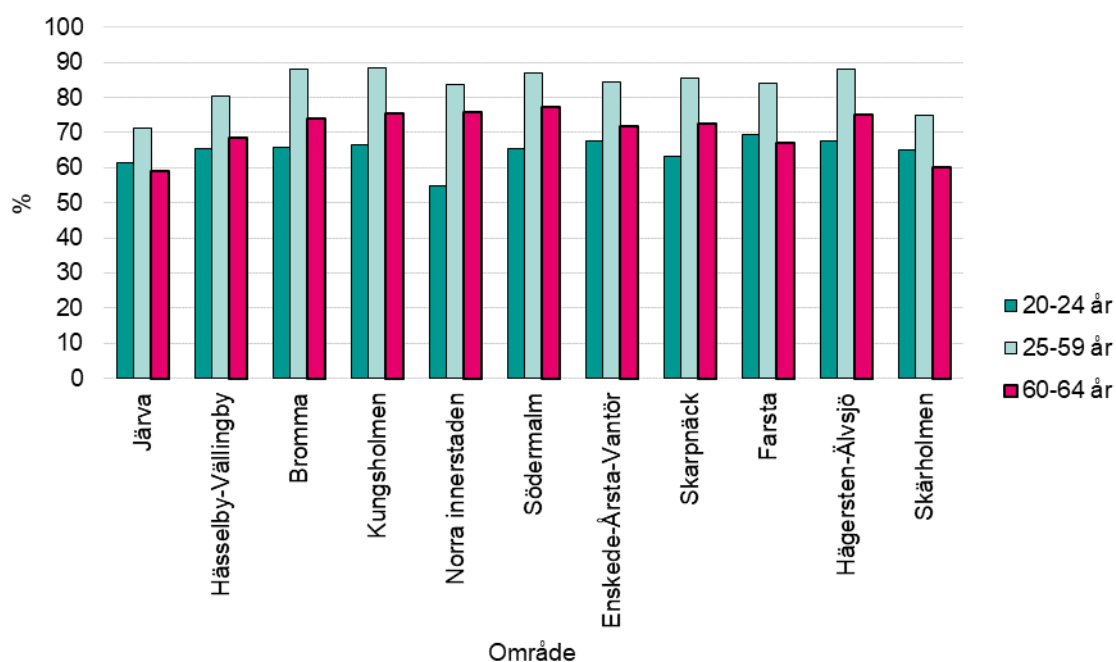
Källa: SCB

Låg sysselsättningsgrad för de unga i Järva, Skärholmen och Norra innerstaden

Högst var sysselsättningsgraden bland de unga i åldrarna 20–24 år i Farsta, Enskede-Årsta-Vantör, Hägersten-Älvsjö och Kungsholmen, vilket visas i Figur 32. Sysselsättningsgraden var lägst för de unga i Norra innerstaden med 54 procent, vilket var betydligt lägre jämfört med övriga stadsdelsområden i innerstaden där de ligger mellan 10 och 11 procentenheter högre. Anledningen till att sysselsättningsgraden generellt är låg bland de unga i Norra innerstaden är till stor del områdets förhållandevis höga antal studerande, med många studentboenden omkring Universitetet. Även i Järva och Skärholmen var sysselsättningsgraden låg bland de unga, med 62 respektive 65 procent. I åldersgruppen 25–59 år var sysselsättningsgraden hög på flera håll i staden. För denna åldersgrupp var sysselsättningsgraden 89 procent på Kungsholmen och 88 procent i Hägersten-Älvsjö respektive Bromma. Lägst var sysselsättningsgraden för åldersgruppen 25–59 år i Järva med 71 procent och därefter i Skärholmen med 75 procent.

Sysselsättningsgraden för personer i åldrarna 60–64 år var högst på Södermalm med 77 procent. Även Kungsholmen, Norra innerstaden, Hägersten-Älvsjö och Bromma hade en hög sysselsättningsgrad på 74 till 76 procent. Även för personer i denna åldersgrupp var sysselsättningsgraden lägst Järva med 59 procent, följt av Skärholmen med 60 procent.

Figur 32 Sysselsättningsgrad i befolkningen efter stadsdelsområde och ålder, år 2022.



Källa: SCB

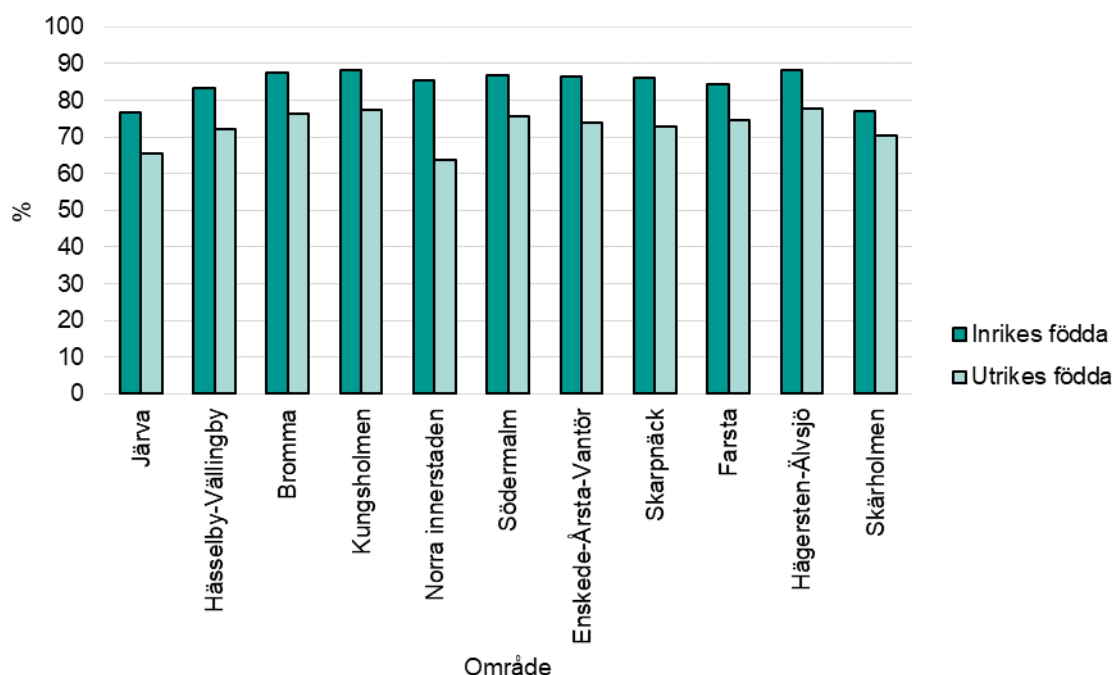
Stora skillnader i sysselsättningsgrad mellan inrikes och utrikes födda i stadsdelsområdena

När hänsyn tas till födelseland framgår tydligt att skillnaderna i sysselsättningsgrad är stora mellan inrikes och utrikes födda i samtliga stadsdelsområden, se Figur 33. Detta följer samma mönster som i staden som helhet och beror till stor del på att många av de utrikes födda har vistats en relativt kort tid i landet och därmed svårare att etablera sig på arbetsmarknaden.

Sysselsättningsgraden i stadsdelsområdena följer i stort sett samma mönster för både inrikes och utrikes födda. I Järva var sysselsättningsgraden lägst bland de inrikes födda och lägst bland utrikes födda. Sysselsättningsgraden var högst för båda grupper i Hägersten-Älvsjö och Kungsholmen. Lägst var sysselsättningsgraden bland de utrikes födda i Norra innerstaden, vilket till stor del beror på att sysselsättningsgraden var låg i de studenttäta stadsdelarna Universitetet och Tekniska högskolan.

Vid en jämförelse av sysselsättningsgraden mellan inrikes och utrikes födda var skillnaden minst i Skärholmen, medan skillnaderna var störst i Norra innerstaden.

Figur 33 Sysselsättningsgraden i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och födelseland, år 2022.



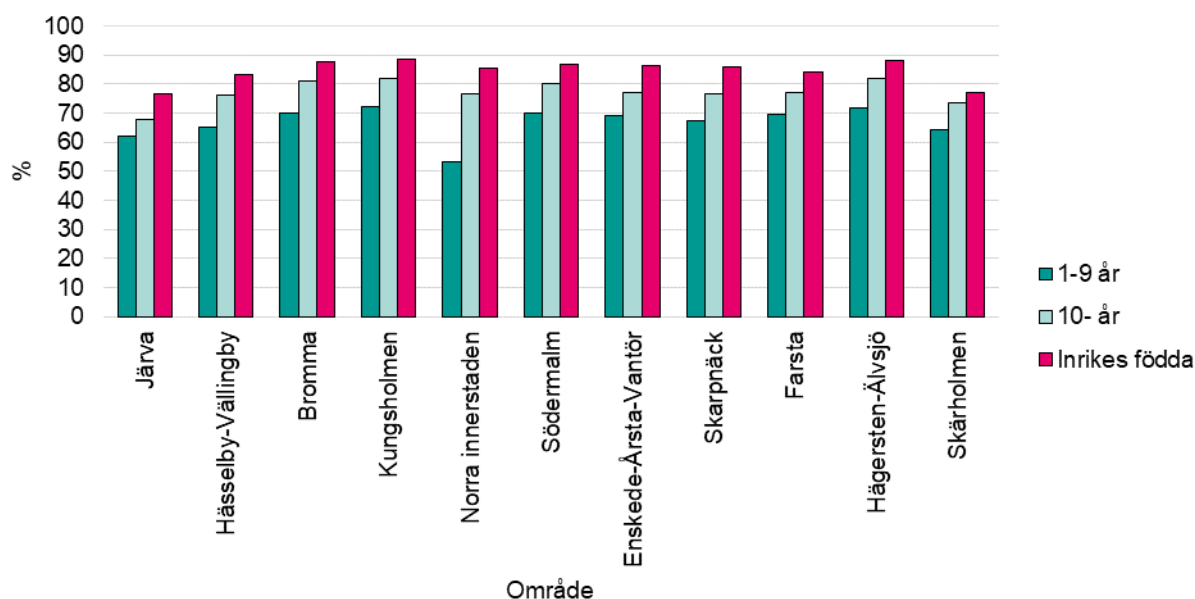
Källa: SCB

Hög sysselsättningsgrad på Kungsholmen och i Hägersten-Älvsjö oavsett vistelsetid i landet

Att vistelsetiden har betydelse för sysselsättningsgraden kan ses i Figur 34, vilken delar upp de utrikes födda i en grupp med vistelsetid i landet som är kortare än 10 år och en grupp med vistelsetid i landet som är 10 år eller längre. Personer med längre vistelsetid i landet är sysselsatta i högre utsträckning jämfört med de som vistats kortare tid i landet. Det kan förklaras av att de som vistats längre tid i landet även har haft längre tid till att etablera sig på arbetsmarknaden i Stockholm.

Skillnaden i sysselsättningsgrad mellan de med kortare respektive längre vistelsetid i landet varierar något mellan stadsdelsområdena, men i majoriteten av områdena ligger skillnaden runt 10 procentenheter. I Norra innerstaden är skillnaderna större och i Järva är skillnaderna mindre. Kungsholmen och Hägersten-Älvsjö var de stadsdelsområdena med de högsta sysselsättningsgraderna oavsett vistelsetid, medan de lägsta sysselsättningsgraderna återfanns i Järva och Skärholmen.

Figur 34 Sysselsättningsgraden i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och vistelsetid i landet, år 2022.



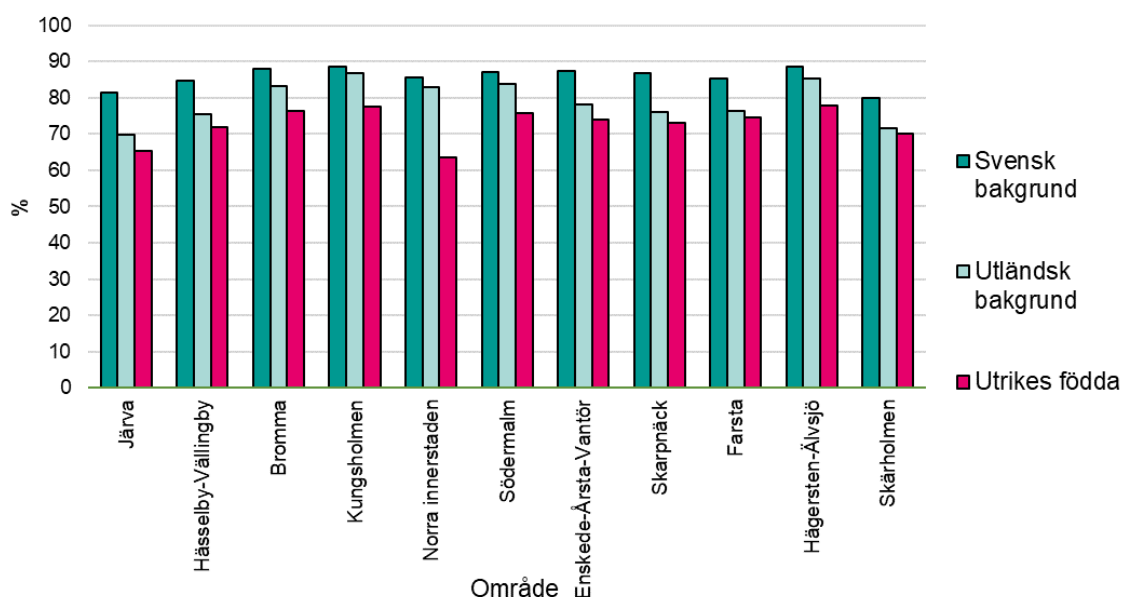
Källa: SCB

Störst skillnad i sysselsättningsgrad mellan svensk och utländsk bakgrund i Järva

Personer med svensk bakgrund hade högst sysselsättningsgrad i alla stadsdelsområden i Stockholms stad under 2022, vilket visas i Figur 35. Skillnaden i sysselsättningsgrad mellan personer med svensk och utländsk bakgrund varierar dock mellan stadsdelsområdena. Järva hade störst skillnad i sysselsättningsgrad, med en skillnad på 12 procentenheter. Minst skillnad hade Kungsholmen med en skillnad på 2 procentenheter.

Skillnaderna i sysselsättningsgrad mellan personer med svensk bakgrund och utländsk bakgrund är mindre än om man jämför med utrikes födda, men även det varierar mellan stadsdelsområdena. Norra innerstaden hade störst skillnad med 22 procentenheter och Skärholmen hade minst skillnad med 10 procentenheter.

Figur 35 Sysselsättningsgraden i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och bakgrund år 2022.



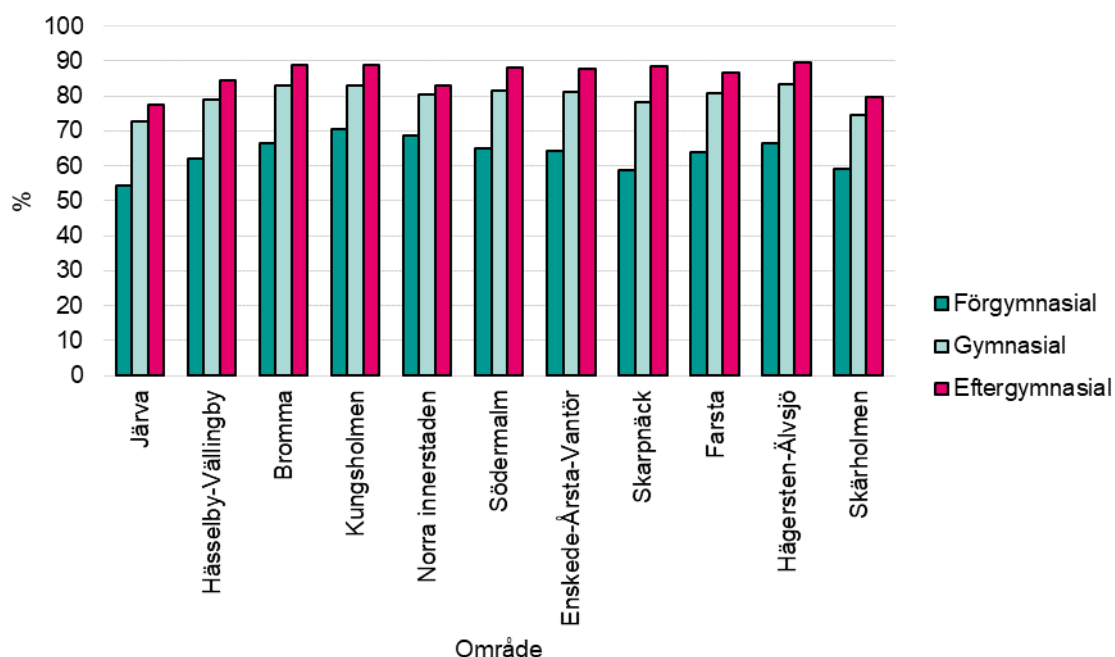
Källa: SCB

Lägst sysselsättningsgrad bland högutbildade i Järva

Högutbildade har en högre sysselsättningsgrad jämfört med lågutbildade, vilket visas i Figur 36. I samtliga stadsdelsområden var steget mellan förgymnasial och gymnasial utbildning av störst betydelse för sysselsättning, medan skillnaderna i sysselsättningsgrad mellan gymnasial och eftergymnasial utbildningsnivå är betydligt mindre.

Bland personer med högst förgymnasial utbildning var sysselsättningsgraden högst på Kungsholmen och Norra innerstaden där den uppgick till 71 respektive 69 procent. Bland de med en eftergymnasial utbildning var sysselsättningsgraden högst i Hägersten-Älvsjö där den uppgick till 90 procent, följt av Skarpnäck, Kungsholmen och Bromma på 89 procent. I Järva var sysselsättningsgraden lägst oavsett utbildningsnivå. I Norra innerstaden var det minst skillnad mellan den högsta och lägsta utbildningsnivån, medan det var störst skillnad i Skarpnäck. I Norra innerstaden följt av Järva, Hässelby-Vällingby och Skärholmen är skillnaden i sysselsättningsgrad mellan de med gymnasial och eftergymnasial utbildning som lägst, på cirka 3 respektive 5 procentenheter.

Figur 36 Sysselsättningsgraden i befolkningen 20–64 år efter stadsdelsområde och högsta utbildningsnivå, år 2022.



Källa: SCB

3.5 Skillnader över tid

Figur 37 visar hur förvärvsfrekvensen och sysselsättningsgraden i Stockholms stad har förändrats över de senaste 20 åren, uppdelat på stadsdelsområden i inre staden (Kungsholmen, Norra innerstaden och Södermalm), Västerort (Järva, Hässelby-Vällingby och Bromma) och Söderort (Enskede-Årsta-Vantör, Skarpnäck, Farsta, Älvsjö, Hägersten-Liljeholmen och Skärholmen).

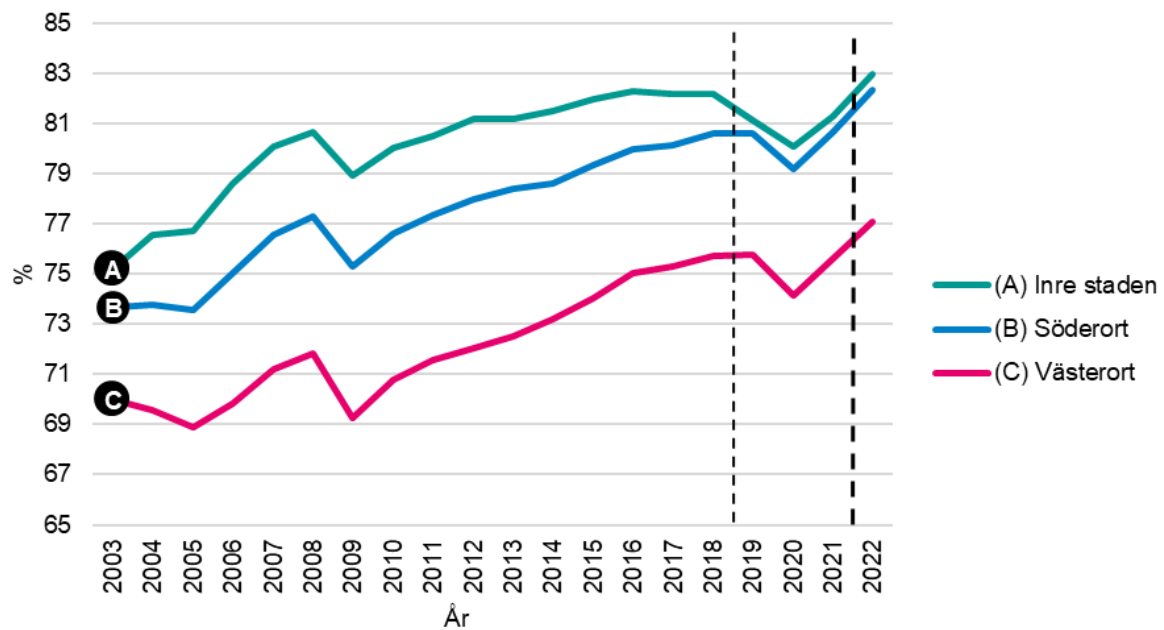
I inre staden var sysselsättningsgraden i åldrarna 20–64 år 83 procent år 2022. Motsvarande andel i yttre staden var 80 procent, uppdelat på 77 procent i Västerort och 82, procent i Söderort.

Skillnaderna i sysselsättningsgrad mellan inre och yttre staden minskar

År 2022 ökade skillnaderna i sysselsättningsgrad något mellan inre staden i relation till yttre staden (Västerort och Söderort), vilket kan ses i Figur 37. Under perioden 2013-2021 har dock skillnaderna minskat mellan inre och yttre staden, men covid-19-pandemin år 2020 innebar ett trendbrott.

Utvecklingen av förvärvsfrekvensen för de tre områdena var liknande under perioden 1998–2002, även om Söderort och framför allt Västerort låg på lägre nivåer än inre staden. Mellan 2003 och 2009 ökade istället skillnaderna mellan inre och yttre staden.

Figur 37 Förvärvsfrekvensen och sysselsättningsgraden i befolkningen 20–64 år i inre staden, Söderort och Västerort, perioden 2003–2022 (observera att den vertikala axeln börjar på 65 procent). De streckade linjerna markerar tidsseriebrott p.g.a. ny källa i RAMS år 2019 samt ny datakälla BAS fr.o.m. 2022.



Källa: SCB

4 Sysselsatta 2020–2024 preliminär statistik

Statistiken i denna rapport som avser de sysselsatta har en lång eftersläpning eftersom den baseras på det slutliga årliga registret i Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). För Stockholms stad som helhet går det dock också att följa utvecklingen av de sysselsatta i Arbetskraftsundersökningarna (AKU), i den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken samt preliminär statistik baserat på månatliga uppgifter i BAS. I detta avsnitt presenteras den preliminära statistiken från BAS och även den slutliga statistiken baserad på månatliga uppgifter för att få en jämförelse av utfallet mellan de två versionerna. Den slutliga statistiken baserad på månatliga uppgifter har samma eftersläpning som det slutliga årliga registret i BAS.

BAS beskriver befolkningen utifrån sex arbetsmarknadsstatusar: sysselsatt, arbetslös, studerande, pensionär, sjuk och övrig. Sysselsatta och arbetslösa personer utgör arbetskraften medan övriga arbetsmarknadsstatus är ej i arbetskraften. Nedanstående avsnitt fokuserar på de sysselsatta och arbetslösa.

4.1 Sysselsättning och arbetslöshet under 2023 och början av 2024

I BAS följs sysselsättningen bland personer i åldrarna 15–74 år. Detta är således inte helt jämförbart med förvärvsfrekvensen som studerats tidigare i denna rapport, som i huvudsak avser befolkningen i åldrarna 20–64 år. När åldersgruppen 15–74 år studeras är sysselsättningen lägre eftersom många under 20 år studerar samtidigt som många över 65 år är pensionärer. Det är även viktigt att ta hänsyn till att skillnaderna mellan preliminär och slutlig statistik. Till exempel används uppgift om tidpunkt för utbetalda ersättningar i definitionen av de flesta arbetsmarknadsstatusarna i preliminär statistik. I slutlig statistik används, i de fall där det är möjligt, uppgift om tidsperioden när den aktivitet som respektive utbetalning refererar till faktiskt ägde rum. Det här gäller flera ersättningar från Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten och Centrala studiestödsnämnden. Vidare använder den slutliga statistiken inkomstuppgifter för personer som arbetar i andra nordiska länder avseende det aktuella referensåret. Dessa uppgifter finns däremot inte tillgängliga i samband med framställningen av preliminär statistik. I den preliminära statistiken används i stället uppgifter som avser det år som infaller två år tidigare än referensåret. För mer information om skillnader se dokumentation om [Statistikens kvalitet](#) på SCB:s hemsida.

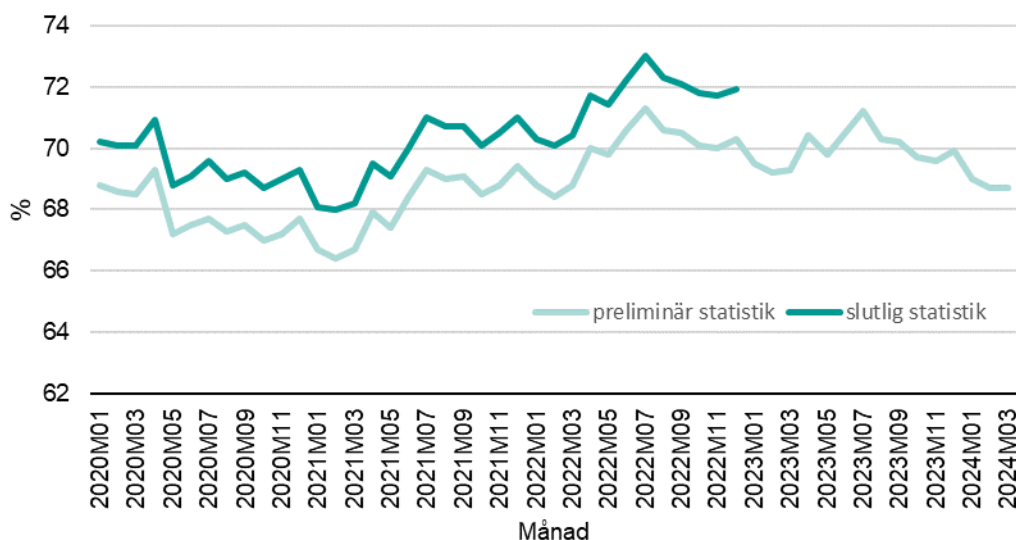
Sysselsättningsgraden och arbetslösheten definieras som andelen sysselsatta av befolkningen respektive arbetslösa i arbetskraften.

Sysselsättningen minskar

Sysselsättningsgraden i BAS beräknas som antal personer i sysselsättning utav befolkningen. I Figur 38 på nästa sida visas sysselsättningsgraden från januari 2020 till och med mars 2024 i Stockholms stad enligt preliminär statistik baserad på månatliga uppgifter samt slutlig månadsvis uppgifter fram till och med december 2022. Då figuren visar månadsvis data, uppvisas en viss säsongsvariation inom varje år, där sysselsättningen ofta är som högst i juli och sysselsättningen generellt är lägst under första kvartalet, med undantag för pandemiåret

2020. Av figuren nedan framgår det också att sysselsättningen är lägre i den preliminära statistiken men att utvecklingen följer ett likartat mönster mellan de preliminära och slutliga uppgifterna. Sysselsättningsgraden i åldern 15–74 år uppgick till 69,3 procent i mars 2023 och till mars 2024 hade den minskat till 68,7 procent. Sysselsättningsgraden har minskat sedan juni 2023, vid jämförelser av samma period förgående år. Som högst uppgick sysselsättningsgraden till 71,3 i juli 2022.

Figur 38 Andelen sysselsatta i befolkningen 15–74 år i Stockholms stad, 2020 jan–2024 mars.



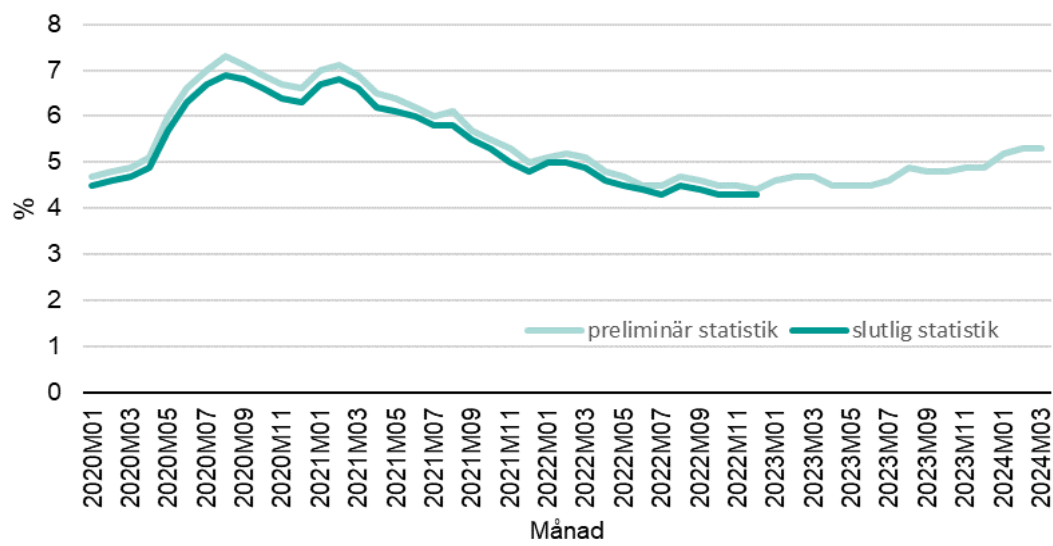
Källa: SCB

Arbetslösheten var 5,3 procent i mars 2024

Figur 39 nedan visar arbetslösheten i Stockholm för åldersgruppen 16–64 år från och med januari 2020 till och med mars 2024. År 2023 höjdes pensionsåldern till 66 år, vilket har inneburit att Arbetsförmedlingen utökat åldersurvalet till 65 år i deras statistik och detta får en påverkan på statistiken i BAS. På grund av att det inte finns någon slutlig statistik för åldersgruppen 16–65 år samt att arbetslösheten för åldersgrupperna 16–64 år och 16–65 år är densamma samtliga månader under perioden januari 2023-mars 2024, består nedanstående tabell enbart av åldersgruppen 16–64 år.

Jämfört med sysselsättningsgraden är glappet mellan nivåerna av preliminär och slutlig statistik mindre bland arbetslösheten. I mars 2023 var arbetslösheten 4,7 procent och i mars 2024 låg arbetslösheten på 5,3 procent. Arbetslösheten har ökat sedan juli 2023, vid jämförelser av samma period förgående år. Som högst var dock arbetslösheten under perioden i augusti år 2020.

Figur 39 Andelen arbetslösa i befolkningen 16–64 år i Stockholms stad, 2020 jan–2024 mars.



Källa: SCB

5 Arbetsmarknaden och konjunkturläget

Den svenska ekonomin har sedan ett år tillbaka befunnit sig i en lågkonjunktur enligt Konjunkturinstitutets beskrivning av konjunkturläget i slutet av mars 2024. Mot slutet 2024 förväntas en konjunkturåterhämtning som fortsätter under 2025, dock med ett lågt resursutnyttjande. Den tidigare kraftigt stigande inflationen har pressats tillbaka den senaste tiden med en förväntad fortsatt nedgång under 2024. Enligt Konjunkturinstitutets prognos dröjer det till 2026 innan lågkonjunktturen är över. En viktig faktor i återhämtningen är den växande konsumtionen, som under det senaste kvartalet har ökat tack vare lägre räntor och stigande reallöner. Även satsningar på försvaret har bidragit till en växande statlig konsumtion. En viktig fråga för den ekonomiska utvecklingen framöver är i vilken utsträckning hushållen kommer spara respektive konsumera efter den långa perioden med minskande konsumtion. I Konjunkturinstitutets barometerundersökning svarar fler hushåll än det historiska genomsnittet att de sparar och samtidigt är den uppmätta sparkvoten hög.

Den svaga ekonomiska tillväxten slog igenom på arbetsmarknaden under andra halvåret 2023, vilket förväntas fortsätta under år 2024 med en stigande arbetslöshet som följd. Sammanlagt minskade antalet sysselsatta med 21 000 personer säsongsrensat under andra halvan av 2023. Den grupp som blev främst drabbad var utrikes födda och unga i åldern 15–24 år. Sysselsättningsgraden sjönk mest för utrikes födda, framför allt för utrikes födda kvinnor, vars sysselsättningsgrad minskade med 2 procentenheter sedan andra kvartalet 2023. Det innebär ett trenderbrott från den tidigare kraftigt stigande sysselsättningsgraden bland utrikes födda kvinnor.

Minskningen av antalet sysselsatta fortsätter att minska under 2024, enligt månadsutfall till och med februari 2024. Anställningsplanerna inom näringslivet enligt Konjunkturinstitutets konjunkturbarometer dock vänt uppåt. Det beror på att andelen företag inom tjänstebranscherna som står för hälften av den totala sysselsättningen, som planerar att anställa har ökat. Näringsgrenen står för nära hälften av den totala sysselsättningen.

Varje kvartal publicerar Stockholms Handelskammare, som är en näringslivsorganisation för huvudstadsregionens företag, den så kallade Stockholmsbarometern. Den beskriver översiktligt det aktuella konjunkturläget i Stockholm och publicerades senast i maj för första kvartalet 2024.⁸ Enligt Stockholms handelskammare har Stockholms län stått för 43 procent av den totala tillväxten i Sverige under 2000-talet. Stockholmsregionen har därmed stor betydelse för landets ekonomiska utveckling⁹.

⁸ Stockholms handelskammare (2024). *Stockholmsbarometern, första kvartalet 2024*.
<https://stockholmshandelskammare.se/wp-content/uploads/2024/05/stockholmsbarometern-kv-1-2024.pdf> . Hämtad 2024-06-07.

Under det första kvartalet av 2024 förbättrades Stockholmsbarometern något, med 6,2 enheter till 95,4.¹⁰ Det innebär en att stämningssläget i Stockholmsekonomin är fortsatt sämre än normalt, men med en uppåtgående trend. Alla sektorer, med undantag för tillverkningsindustrin bidrog till den förbättringen av barometern. De privata tjänstenäringarna bidrog med den starkaste utvecklingen.

Under första kvartalet fanns det fortfarande en övervikt av företag som rapporterade att de minskat antalet anställda jämfört mot de företag som ökat sin personalstyrka. Anställningsplanerna framgent var något mer optimistiska jämfört med föregående kvartal.

Hushållens stämningssläge fortsatte att förbättras under det första kvartalet av 2024, vilket berodde både på hushållens bedömning av sin egen ekonomi och Sveriges ekonomi i stort.

¹⁰ Värden runt 100 indikerar normalläge, medan värden över eller under 100 betyder att läget är starkare respektive svagare än normalt.

7 Tabellbilaga

Tabell 1	Sysselsatta med bostad i Stockholm 20–64 år efter kön och födelseområde
Tabell 2	Sysselsatta med arbetsställe i stadsdelsområden efter näringsgrenar enligt SNI 2007
Tabell 3	Sysselsatta med bostad och arbetsställe i Stockholm samt pendling per stadsdelsområde
Tabell 4.1	Sysselsatta med bostad i Stockholm 20–64 år efter kön och födelseområde
Tabell 4.2	Sysselsättningsgrad 20-64 år efter kön och födelseområde
Tabell 5.1	Antal sysselsatta med arbetsställe i Stockholm 16- år efter födelseland/område, kön och sektor
Tabell 5.2	Andel sysselsatta med arbetsställe i Stockholm 16- år efter födelseland/område, kön och sektor
Tabell 6.1	Befolkningen 15-74 år i Stockholm efter arbetsmarknadsstatus och kön
Tabell 6.2	Fördelning befolkningen 15-74 år i Stockholm efter arbetsmarknadsstatus och kön
Tabell 7	Sysselsatta boende i Stockholm och sysselsatta med arbetsställe beläget i Stockholm efter näringsgren och pendling enligt SNI 2007

Tabell 1 Antal sysselsatta med bostad i Stockholm 20-64 år efter kön och födelseområde år 2022

Stadsdelsområde	Antal män	Antal kvinnor	Antal totalt	Andel män	Andel kvinnor	Andel totalt
Järva	21 360	17 550	38 910	71,9	65,9	69,1
Hässelby-Vällingby	18 668	17 090	35 758	79,1	76,9	78,1
Bromma	21 244	21 648	42 892	85,0	85,2	85,1
Kungsholmen	20 069	20 531	40 600	85,9	86,2	86,0
Norra innerstaden	39 707	39 913	79 620	79,5	80,8	80,2
Södermalm	34 101	35 161	69 262	84,2	84,9	84,6
Enskede-Årsta-Vantör	28 016	27 128	55 144	82,6	81,5	82,1
Skarpnäck	11 587	12 528	24 115	82,3	83,1	82,7
Farsta	15 182	15 399	30 581	81,3	81,3	81,3
Hägersten-Älvsjö	33 477	34 505	67 982	85,7	85,7	85,7
Skärholmen	8 646	7 859	16 505	73,4	71,7	72,5
Stockholm totalt	252 480	249 523	502 003	81,1	81,0	81,1

Tabell 2 Sysselsatta med arbetsställe i stadsdelsområden efter näringsgrenar enligt SNI 2007 år 2022

Område	Jordbruk, skogsbruk, fiske	Tillverkning och utvinning, Energi och miljö	Bygg- verksamhet	Handel	Transport	Hotell och restaurang	Information och kommunikation	Finans- och försäkrings- verksamhet	Fastighets- verksamhet	Företags- tjänster	Utbildning	Vård och omsorg	Personliga och kulturella tjänster			Okänd bransch	Summa
													Offentlig förvaltning				
Järva	24	2 347	2 151	7 508	2 146	1 083	16 392	415	556	8 098	1 442	4 445	2 958	1 254	122	50 941	
Hässelby-Vällingby	41	694	1 118	1 728	733	373	349	72	379	1 110	354	2 769	2 393	794	86	12 993	
Bromma	156	1 524	2 729	6 474	1 487	851	1 844	116	448	5 377	428	3 940	3 290	2 266	78	31 008	
Kungsholmen	105	2 583	2 560	6 673	5 052	1 787	8 698	3 863	1 602	14 522	11 165	3 524	8 128	4 206	92	74 560	
Norra innerstaden	490	6 202	3 178	30 735	5 571	19 469	48 976	37 784	6 114	67 733	18 355	19 620	14 555	20 364	389	299 535	
Södermalm	115	1 566	2 121	9 681	1 622	7 072	15 469	4 312	2 877	23 081	5 945	7 180	15 148	11 192	189	107 570	
Enskede-Årsta-Vantör	32	1 470	5 194	5 070	2 743	1 848	2 066	145	799	8 434	1 430	4 213	5 635	2 328	116	41 523	
Skarpnäck	22	479	1 184	1 213	212	217	394	18	128	1 469	2	1 953	1 693	766	62	9 812	
Farsta	38	403	1 189	1 878	671	559	619	61	364	1 762	765	2 102	2 947	994	71	14 423	
Hägersten-Älvsjö	64	2 837	5 951	8 823	3 114	1 801	2 796	483	393	11 579	2 298	6 450	5 160	2 841	141	54 731	
Skärholmen	7	371	918	1 601	990	314	230	50	90	710	562	1 419	2 389	528	70	10 249	
Inre staden	710	10 351	7 859	47 089	12 245	28 328	73 143	45 959	10 593	105 336	35 465	30 324	37 831	35 762	670	481 665	
Gamla stan-Cityområdet	32	2 188	428	13 923	3 349	8 509	23 906	22 793	2 679	27 742	7 798	1 030	1 983	8 016	56	124 432	
Vasastadsområdet	149	1 462	1 728	8 642	786	5 707	14 403	6 988	1 252	25 070	5 639	5 570	7 346	5 146	165	90 053	
Östermalmsområdet	319	2 678	1 081	9 045	1 737	6 416	12 595	8 542	2 317	17 528	6 916	13 330	5 478	9 113	181	97 276	
Kungsholmsområdet	105	2 583	2 560	6 673	5 052	1 787	8 698	3 863	1 602	14 522	11 165	3 524	8 128	4 206	92	74 560	
Södermalmsområdet	105	1 440	2 062	8 806	1 321	5 909	13 541	3 773	2 743	20 474	3 947	6 870	14 896	9 281	176	95 344	
Yttre staden	384	10 125	20 434	34 295	12 096	7 046	24 690	1 360	3 157	38 539	7 281	27 291	26 465	11 771	746	225 680	
Söderort	163	5 560	14 436	18 585	7 730	4 739	6 105	757	1 774	23 954	5 057	16 137	17 824	7 457	460	130 738	
Västerort	221	4 565	5 998	15 710	4 366	2 307	18 585	603	1 383	14 585	2 224	11 154	8 641	4 314	286	94 942	
Ospecificerat, växl mm	61	698	3 129	4 302	692	2 230	4 186	1 844	1 196	11 795	610	1 989	3 624	2 375	2 465	41 196	
Stockholm totalt	1 155	21 174	31 422	85 686	25 033	37 604	102 019	49 163	14 946	155 670	43 356	59 604	67 920	49 908	3 881	748 541	

Tabell 3 Sysselsatta med bostad och arbetsplats i Stockholm samt pendling per stadsdelsområde år 2022

Stadsdelsområde	Sysselsatta boende i Stockholm	Sysselsatta med arbetsställe i Stockholm	Inpendlare från annan kommun	Utpendlare till annan kommun*	Nettopendling	Utpendlare till annan kommun i %
Järva	50 941	41 747	29 152	15 148	14 004	36,3
Hässelby-Vällingby	12 993	38 297	4 047	11 950	-7 903	31,2
Bromma	31 008	45 905	14 452	13 181	1 271	28,7
Kungsholmen	74 560	43 228	36 815	10 512	26 303	24,3
Norra innerstaden	299 535	86 054	149 808	19 750	130 058	23,0
Södermalm	107 570	75 159	47 062	17 212	29 850	22,9
Enskede-Årsta-Vantör	41 523	58 659	19 508	16 290	3 218	27,8
Skarpnäck	9 812	25 886	3 776	6 146	-2 370	23,7
Farsta	14 423	32 553	6 098	9 354	-3 256	28,7
Hägersten-Älvsjö	54 731	72 155	26 416	20 036	6 380	27,8
Skärholmen	10 249	17 745	4 898	5 762	-864	32,5
Stockholm**	748 541	538 057	356 108	145 624	210 484	27,1

* Utpendlare inkluderar förvärvsarbetare utomlands, på havet mm

** Totala siffran för Stockholm inkluderar ospecifierade arbetsplatser mm

Tabell 4.1 Antal sysselsatta med bostad Stockholm 20-64 år efter kön och födelseområde år 2022

Stadsdelsområde	Män, födda i Norden utom Sverige	Kvinnor, födda i Norden utom Sverige	Totalt, födda i Norden utom Sverige	Totalt födda i Norden utom Sverige, i %	Män, födda utanför Norden	Kvinnor, födda utanför Norden	Totalt , födda utanför Norden	Totalt födda utanför Norden i %	Män, totalt antal	Kvinnor, totalt antal	Sysselsatta, totalt
Järva	160	249	409	1,1	14 186	10 469	24 655	63,4	21 360	17 550	38 910
Hässelby-Vällingby	214	337	551	1,5	8 143	6 885	15 028	42,0	18 668	17 090	35 758
Bromma	282	515	797	1,9	4 065	3 867	7 932	18,5	21 244	21 648	42 892
Kungsholmen	354	521	875	2,2	3 388	3 656	7 044	17,3	20 069	20 531	40 600
Norra innerstaden	781	1 082	1 863	2,3	6 451	6 936	13 387	16,8	39 707	39 913	79 620
Södermalm	545	886	1 431	2,1	5 419	5 513	10 932	15,8	34 101	35 161	69 262
Enskede-Årsta-Vantör	315	538	853	1,5	8 719	7 878	16 597	30,1	28 016	27 128	55 144
Skarpnäck	168	302	470	1,9	2 464	2 438	4 902	20,3	11 587	12 528	24 115
Farsta	135	297	432	1,4	4 417	4 094	8 511	27,8	15 182	15 399	30 581
Hägersten-Älvsjö	445	700	1 145	1,7	6 979	6 858	13 837	20,4	33 477	34 505	67 982
Skärholmen	61	88	149	0,9	5 690	4 734	10 424	63,2	8 646	7 859	16 505
Stockholm	3 465	5 517	8 982	1,8	70 100	63 400	133 500	26,6	252 480	249 523	502 003

Tabell 4.2 Sysselsättningsgrad 20-64 år efter kön och födelseområde år 2022

Stadsdelsområde	Män, födda i Norden utom Sverige	Kvinnor, födda i Norden utom Sverige	Totalt, födda i Norden utom Sverige	Män, födda utanför Norden	Kvinnor, födda utanför Norden	Totalt, födda utanför Norden	Män, totalt antal	Kvinnor, totalt antal	Befolkningen, totalt
Järva	68,4	77,8	73,8	70,4	59,6	65,4	71,9	65,9	69,1
Hässelby-Vällingby	79,0	81,8	80,7	74,8	68,5	71,7	79,1	76,9	78,1
Bromma	81,3	84,6	83,4	77,4	74,2	75,8	85,0	85,2	85,1
Kungsholmen	83,7	86,0	85,0	77,6	75,9	76,7	85,9	86,2	86,0
Norra innerstaden	78,7	79,7	79,2	59,5	64,5	62,0	79,5	80,8	80,2
Södermalm	79,6	82,6	81,4	74,8	75,2	75,0	84,2	84,9	84,6
Enskede-Årsta-Vantör	78,8	83,5	81,7	75,6	71,3	73,5	82,6	81,5	82,1
Skarpnäck	82,8	81,6	82,0	72,9	71,6	72,2	82,3	83,1	82,7
Farsta	68,5	82,0	77,3	75,8	73,2	74,6	81,3	81,3	81,3
Hägersten-Älvsjö	81,8	84,5	83,5	78,8	76,0	77,4	85,7	85,7	85,7
Skärholmen	70,9	81,5	76,8	72,7	67,3	70,2	73,4	71,7	72,5
Stockholm	78,5	82,3	80,8	72,2	68,8	70,5	81,1	81,0	81,1

Tabell 5.1 Antal sysselsatta med arbetsställe i Stockholm 16- år efter födelseland/område, kön och sektor år 2022

Födelseland	Kön	Näringslivet	Hushållens icke- vinstdrivan. organisationer	Staten	Kommun	Region	Övrigt	Summa
Sverige	Män	234 096	7 230	19 602	9 409	3 094	607	274 038
	Kvinnor	196 661	13 089	24 164	23 533	9 027	432	266 906
	Totalt	430 757	20 319	43 766	32 942	12 121	1 039	540 944
Danmark Finland	Män	3 634	109	252	128	72	19	4 214
	Kvinnor	4 563	402	597	749	332	30	6 673
	Totalt	8 197	511	849	877	404	49	10 887
Norge Island	Män	1 177	37	97	30	22	4	1 367
	Kvinnor	1 218	74	130	90	45	12	1 569
	Totalt	2 395	111	227	120	67	16	2 936
Övriga Europa*	Män	26 764	501	1 583	509	233	133	29 723
	Kvinnor	22 057	936	1 774	2 006	552	144	27 469
	Totalt	48 821	1 437	3 357	2 515	785	277	57 192
Asien inkl Ryssland	Män	42 317	568	1 486	1 475	411	133	46 390
	Kvinnor	30 917	1 083	1 688	5 185	914	137	39 924
	Totalt	73 234	1 651	3 174	6 660	1 325	270	86 314
Afrika	Män	12 805	336	282	1 328	137	56	14 944
	Kvinnor	7 933	492	217	2 908	311	39	11 900
	Totalt	20 738	828	499	4 236	448	95	26 844
Sydamerika	Män	6 175	162	294	435	80	20	7 166
	Kvinnor	5 071	281	302	987	215	39	6 895
	Totalt	11 246	443	596	1 422	295	59	14 061
Nordamerika	Män	3 331	105	229	126	34	25	3 850
	Kvinnor	2 652	165	242	219	57	24	3 359
	Totalt	5 983	270	471	345	91	49	7 209
Övriga	Män	1 048	28	65	28	7	8	1 184
	Kvinnor	730	56	81	71	26	6	970
	Totalt	1 778	84	146	99	33	14	2 154
Totalt**	Män	331 347	9 076	23 890	13 468	4 090	1 005	382 876
	Kvinnor	271 802	16 578	29 195	35 748	11 479	863	365 665
	Totalt	603 149	25 654	53 085	49 216	15 569	1 868	748 541

* I tabellen inkluderas övriga EU i övriga Europa.

** Totala siffran inkluderar Oceanien och okänt födelseland.

Tabell 5.2 Andel sysselsatta med arbetsställe i Stockholm 16- år efter födelseland/område, kön och sektor år 2022

Födelseland	Kön	Hushållens icke-vinstdrivan. organisationer		Staten	Kommun	Region	Övrigt	Summa
		Näringslivet	er					
Sverige	Män	85,4	2,6	7,2	3,4	1,1	0,2	100
	Kvinnor	73,7	4,9	9,1	8,8	3,4	0,2	100
	Totalt	79,6	3,8	8,1	6,1	2,2	0,2	100
Danmark Finland	Män	86,2	2,6	6,0	3,0	1,7	0,5	100
	Kvinnor	68,4	6,0	8,9	11,2	5,0	0,4	100
	Totalt	75,3	4,7	7,8	8,1	3,7	0,5	100
Norge Island	Män	86,1	2,7	7,1	2,2	1,6	0,3	100
	Kvinnor	77,6	4,7	8,3	5,7	2,9	0,8	100
	Totalt	81,6	3,8	7,7	4,1	2,3	0,5	100
Övriga Europa*	Män	90,0	1,7	5,3	1,7	0,8	0,4	100
	Kvinnor	80,3	3,4	6,5	7,3	2,0	0,5	100
	Totalt	85,4	2,5	5,9	4,4	1,4	0,5	100
Asien inkl Ryssland	Män	91,2	1,2	3,2	3,2	0,9	0,3	100
	Kvinnor	77,4	2,7	4,2	13,0	2,3	0,3	100
	Totalt	84,8	1,9	3,7	7,7	1,5	0,3	100
Afrika	Män	85,7	2,2	1,9	8,9	0,9	0,4	100
	Kvinnor	66,7	4,1	1,8	24,4	2,6	0,3	100
	Totalt	77,3	3,1	1,9	15,8	1,7	0,4	100
Sydamerika	Män	86,2	2,3	4,1	6,1	1,1	0,3	100
	Kvinnor	73,5	4,1	4,4	14,3	3,1	0,6	100
	Totalt	80,0	3,2	4,2	10,1	2,1	0,4	100
Nordamerika	Män	86,5	2,7	5,9	3,3	0,9	0,6	100
	Kvinnor	79,0	4,9	7,2	6,5	1,7	0,7	100
	Totalt	83,0	3,7	6,5	4,8	1,3	0,7	100
Totalt**	Män	88,5	2,4	5,5	2,4	0,6	0,7	100
	Kvinnor	75,3	5,8	8,4	7,3	2,7	0,6	100
	Totalt	82,5	3,9	6,8	4,6	1,5	0,6	100

* I tabellen inkluderas övriga EU i övriga Europa.

** Totala siffran inkluderar Oceanien och okänt födelseland.

Tabell 6.1 Befolkningen 15-74 år i Stockholm efter arbetsmarknadsstatus och kön år 2022

Stadsdelsområde	Kön	Befolkning	Registerbas . sysselsatt	Registerbas. arbetslös	Registerbas. studerande	Registerbas. pensionär	Registerbas. sjuk	Övrigt
Järva	Män	36 154	22 890	2 386	2 835	2 612	1 027	4 404
	Kvinnor	32 736	18 857	2 948	3 046	2 795	1 156	3 934
	Samtliga	68 890	41 747	5 334	5 881	5 407	2 183	8 338
Hässelby-Vällingby	Män	29 035	19 958	1 371	2 296	2 317	719	2 374
	Kvinnor	27 509	18 339	1 493	2 367	2 482	811	2 017
	Samtliga	56 544	38 297	2 864	4 663	4 799	1 530	4 391
Bromma	Män	30 311	22 653	601	2 539	2 224	455	1 839
	Kvinnor	31 128	23 252	545	2 477	2 665	503	1 686
	Samtliga	61 439	45 905	1 146	5 016	4 889	958	3 525
Kungsholmen	Män	27 536	21 356	452	1 403	2 238	340	1 747
	Kvinnor	28 543	21 872	421	1 575	2 717	423	1 535
	Samtliga	56 079	43 228	873	2 978	4 955	763	3 282
Norra innerstaden	Män	59 606	42 823	851	5 004	4 645	527	5 756
	Kvinnor	60 201	43 231	786	4 693	5 802	677	5 012
	Samtliga	119 807	86 054	1 637	9 697	10 447	1 204	10 768
Södermalm	Män	49 763	36 830	1 067	3 192	4 734	696	3 244
	Kvinnor	51 694	38 329	874	3 325	5 641	879	2 646
	Samtliga	101 457	75 159	1 941	6 517	10 375	1 575	5 890
Enskede-Årsta-Vantör	Män	40 544	29 724	1 365	2 805	2 943	760	2 947
	Kvinnor	39 672	28 935	1 333	2 860	3 078	885	2 581
	Samtliga	80 216	58 659	2 698	5 665	6 021	1 645	5 528
Skarpnäck	Män	17 289	12 447	553	1 335	1 427	385	1 142
	Kvinnor	18 341	13 439	435	1 389	1 638	466	974
	Samtliga	35 630	25 886	988	2 724	3 065	851	2 116
Farsta	Män	22 762	16 152	828	1 741	1 945	543	1 553
	Kvinnor	23 086	16 401	732	1 766	2 181	729	1 277
	Samtliga	45 848	32 553	1 560	3 507	4 126	1 272	2 830
Hägersten-Älvsjö	Män	46 756	35 473	1 120	3 289	3 584	745	2 545
	Kvinnor	48 169	36 682	1 069	3 369	3 968	834	2 247
	Samtliga	94 925	72 155	2 189	6 658	7 552	1 579	4 792
Skärholmen	Män	14 431	9 284	789	1 142	1 102	465	1 649
	Kvinnor	13 538	8 461	911	1 183	1 230	481	1 272
	Samtliga	27 969	17 745	1 700	2 325	2 332	946	2 921
Stockholm	Män	376 094	270 039	11 566	27 621	29 893	6 816	30 159
	Kvinnor	375 366	268 018	11 612	28 083	34 226	7 907	25 520
	Samtliga	751 460	538 057	23 178	55 704	64 119	14 723	55 679

Tabell 6.2 Fördelning befolkningen 15-74 år i Stockholm efter arbetsmarknadsstatus och kön år 2022

Stadsdelsområde	Kön	Befolkning	Registerbas . sysselsatt	Registerbas. arbetslös	Registerbas.s tuderande	Registerbas. pensionär	Registerbas. sjuk	Övrigt
Järva	Män	100,0	63,3	6,6	7,8	7,2	2,8	12,2
	Kvinnor	100,0	57,6	9,0	9,3	8,5	3,5	12,0
	Samtliga	100,0	60,6	7,7	8,5	7,8	3,2	12,1
Hässelby-Vällingby	Män	100,0	68,7	4,7	7,9	8,0	2,5	8,2
	Kvinnor	100,0	66,7	5,4	8,6	9,0	2,9	7,3
	Samtliga	100,0	67,7	5,1	8,2	8,5	2,7	7,8
Bromma	Män	100,0	74,7	2,0	8,4	7,3	1,5	6,1
	Kvinnor	100,0	74,7	1,8	8,0	8,6	1,6	5,4
	Samtliga	100,0	74,7	1,9	8,2	8,0	1,6	5,7
Kungsholmen	Män	100,0	77,6	1,6	5,1	8,1	1,2	6,3
	Kvinnor	100,0	76,6	1,5	5,5	9,5	1,5	5,4
	Samtliga	100,0	77,1	1,6	5,3	8,8	1,4	5,9
Norra innerstaden	Män	100,0	71,8	1,4	8,4	7,8	0,9	9,7
	Kvinnor	100,0	71,8	1,3	7,8	9,6	1,1	8,3
	Samtliga	100,0	71,8	1,4	8,1	8,7	1,0	9,0
Södermalm	Män	100,0	74,0	2,1	6,4	9,5	1,4	6,5
	Kvinnor	100,0	74,1	1,7	6,4	10,9	1,7	5,1
	Samtliga	100,0	74,1	1,9	6,4	10,2	1,6	5,8
Enskede-Årsta-Vantör	Män	100,0	73,3	3,4	6,9	7,3	1,9	7,3
	Kvinnor	100,0	72,9	3,4	7,2	7,8	2,2	6,5
	Samtliga	100,0	73,1	3,4	7,1	7,5	2,1	6,9
Skarpnäck	Män	100,0	72,0	3,2	7,7	8,3	2,2	6,6
	Kvinnor	100,0	73,3	2,4	7,6	8,9	2,5	5,3
	Samtliga	100,0	72,7	2,8	7,6	8,6	2,4	5,9
Farsta	Män	100,0	71,0	3,6	7,6	8,5	2,4	6,8
	Kvinnor	100,0	71,0	3,2	7,6	9,4	3,2	5,5
	Samtliga	100,0	71,0	3,4	7,6	9,0	2,8	6,2
Hägersten-Älvsjö	Män	100,0	75,9	2,4	7,0	7,7	1,6	5,4
	Kvinnor	100,0	76,2	2,2	7,0	8,2	1,7	4,7
	Samtliga	100,0	76,0	2,3	7,0	8,0	1,7	5,0
Skärholmen	Män	100,0	64,3	5,5	7,9	7,6	3,2	11,4
	Kvinnor	100,0	62,5	6,7	8,7	9,1	3,6	9,4
	Samtliga	100,0	63,4	6,1	8,3	8,3	3,4	10,4
Stockholm	Män	100,0	71,8	3,1	7,3	7,9	1,8	8,0
	Kvinnor	100,0	71,4	3,1	7,5	9,1	2,1	6,8
	Samtliga	100,0	71,6	3,1	7,4	8,5	2,0	7,4

Tabell 7 Sysselsatta boende i Stockholm och sysselsatta med arbetsställe beläget i i Stockholm efter näringsgren och pendling enligt SNI 2007 år 2022

Näringsgren	Sysselsatta med arbetsställe i Stockholm	Sysselsatta boende i Stockholm	Bor och arbetar i Stockholm	% av bef. med arbetsstäl le i Stockhol m2	Inpendlare	% av med arbetsstäl le i Stockhol m2	Utpendlare*	% av sysselsatt a boende i Stockhol m	Netto- pendlare
Jordbruk skogsbruk och fiske	1 155	1 128	856	74,1	299	25,9	272	24,1	27
Tillverkning och utvinning	17 739	19 314	7 978	45,0	9 761	55,0	11 336	58,7	-1 575
Energi och miljö	3 435	3 589	1 478	43,0	1 957	57,0	2 111	58,8	-154
Byggverksamhet	31 422	23 621	14 158	45,1	17 264	54,9	9 463	40,1	7 801
Handel	85 686	61 798	41 764	48,7	43 922	51,3	20 034	32,4	23 888
Transport	25 033	20 021	12 097	48,3	12 936	51,7	7 924	39,6	5 012
Hotell och restaurang	37 604	23 473	18 495	49,2	19 109	50,8	4 978	21,2	14 131
Information och kommunikation	102 019	58 594	51 266	50,3	50 753	49,7	7 328	12,5	43 425
Finans- och försäkringsverksamhet	49 163	29 109	23 151	47,1	26 012	52,9	5 958	20,5	20 054
Fastighetsverksamhet	14 946	9 408	7 508	50,2	7 438	49,8	1 900	20,2	5 538
Företagstjänster	155 670	99 636	82 463	53,0	73 207	47,0	17 173	17,2	56 034
Offentlig förvaltning	43 356	35 031	21 482	49,5	21 874	50,5	13 549	38,7	8 325
Utbildning	59 604	51 567	37 435	62,8	22 169	37,2	14 132	27,4	8 037
Vård och omsorg	67 920	62 695	39 522	58,2	28 398	41,8	23 173	37,0	5 225
Personliga och kulturella tjänster m.m.	49 908	34 757	29 366	58,8	20 542	41,2	5 391	15,5	15 151
Okänd bransch	3 881	4 316	3 414	88,0	467	12,0	902	20,9	-435
Summa	748 541	538 057	392 433	52,4	356 108	47,6	145 624	27,1	210 484

* Utpendlare inkluderar förvärvsarbetare utomlands, på havet mm