

KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING FÖR STOCKHOLM

Utgiven av stadsledningskontoret

2014:26

Regler för personaladministrativ befogenhetsfördelning (PAF 2013)

Kommunfullmäktiges beslut den 27 januari 2014
(Utl 2014:02)
(Ersätter Kfs 1998:06)

1 §

Dessa regler gäller för nämnder i Stockholms stad. Med nämnd avses den nämnd där arbetstagaren är anställd.

2 §

Kommunstyrelsen träffar kollektivavtal och beslutar i kommunövergeripranade frågor om anställningsförmåner, anställningsvillkor och pensioner med undantag av vad som anges i 3 och 4 §§. Kommunstyrelsen får även ge anvisningar för nämndernas eller förvaltningarnas handläggning av personaladministrativa frågor. Bestämmelserna om kommunstyrelsens personalstrategiska uppgifter finns i kommunstyrelsens reglemente.

3 §

Nämnderna får träffa kollektivavtal:

- om avsteg från 5 § lagen om anställningsskydd (LAS) när det gäller tidsbegränsade anställningar enligt 4 § Mom. 5 första stycket i allmänna bestämmelser (AB)
- om avvikelse enligt vad som anges i 13 § Mom. 7 och 22 § Mom. 8 i AB om avsteg från följande bestämmelser om arbetstid i lag och avtal:

AB 13 § Mom. 6 om

dels, längre begränsningsperiod än 16 veckor, dock högst 1 år,

dels, annan ordinarie arbetstid än högst 48 timmar i genomsnitt under en period av 4 veckor,

Arbetstidslagen (ATL) 6 § om annat uttag av jourtid och annan begränsningsperiod för jourtid,

ATL 8 § om annat uttag av övertid och annan begränsningsperiod för övertid,

ATL 10 § om dygns- och nattvila,

ATL 14 § om veckovila,

ATL 15 § tredje stycket om förläggning av raster,

ATL 15 § om utbyte av rast mot måltidsuppehåll i andra fall än som står i AB 13 § Mom. 6a)

- om avvikelser som anges i respektive HÖK, centrala och lokala protokollsanteckningar och anteckningar till AB:

om att förlägga arbete till lördag-söndag i större utsträckning än tidigare då begränsningsperioden förlängs med stöd av AB 13 § Mom. 6f)

4 §

Arbetsgivarbefogenheter i övrigt utövas av varje nämnd i frågor som rör deras anställda.
